

Содержание

Обращение Генерального директора	3
Общие сведения, положение в отрасли	5
Общая информация	5
Принципы социальной ответственности компании	13
Распределение прибыли и дивидендная политика	14
Политика в области управления персоналом	15
Экономическая устойчивость	17
Надежное производство	20
Устойчивое развитие	24
Забота	25
Молодежь	25
Ветераны	26
Дети	27
Развитие персонала	28
Информирование работников	29
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	30
Наш дом	31
Территории	31
Природоохранная деятельность	36
Взаимодействие с органами власти, культурными и образовательными учреждениями	38
Социальные аспекты реализации инвестиционной программы для регионов	39
Задачи на 2006 год	40
Контактная информация	41



Уважаемые акционеры, коллеги, читатели!

Для каждого, кто работает в отрасли, энергетика и ответственность - слова-синонимы. Ежесекундно за надежностью работы электростанций следят высокопрофессиональные люди. Мы привыкли отвечать за своевременное и бесперебойное электро- и тепло- снабжение потребителей. Сегодня ответственность за развитие страны ставит перед нами задачу проведения реформы электроэнергетики и разворачивания масштабного строительства новых энергообъектов. Мы со всей ответственностью относимся к нашим обязательствам перед акционерами.

Перед Вами наш первый социальный отчет, в котором мы рассматриваем все аспекты нашего внеэкономического взаимодействия с окружающим миром и говорим от имени всех электростанций, которые в соответствии с Постановлением Правительства РФ войдут в 2006 году в состав Компании и станут ее филиалами. В 2005 году филиалом ОГК-1 являлась только Верхнетагильская ГРЭС, для всех остальных - Пермской, Нижневартовской, Ириклинской, Каширской и Уренгойской ГРЭС - ОГК-1 являлась управляющей компанией.

Первая генерирующая компания сформирована в составе шести электростанций общей мощностью 9531 МВт - это самая крупная тепловая генерирующая компания в России. Мы работаем в шести регионах России с общей численностью населения в 19 500 тыс. человек. Коллектив компании с учетом работающих на всех ГРЭС на конец 2005 года составлял почти 6000 человек. Мы понимаем, что такая крупная межрегиональная компания играет существенную роль в экономике страны и оказывает большое влияние на основные

социальные и коммуникационные процессы, происходящие в различных регионах России и социальных группах. В представленном Вам отчете мы ставили задачу показать наше внеэкономическое влияние на внешний мир с двух взаимодополняющих точек зрения: территориальной и социальной. В отчете это выражено в метафорах Дома, как места, в котором мы работаем и Заботы, как ключевой формы социальных отношений, культивируемых в Компании.

ОГК-1 - компания, работающая в рыночных условиях и ставящая перед собой задачу стать лидером в тепловой генерации страны. Это означает изменение привычных подходов к работе, переоценку профессиональных и личных ценностей всеми членами нашего коллектива. Мы считаем, что работа в ОГК-1 создаст для каждого работника новые смыслы деятельности и перспективы развития, и в этом видим важную социальную миссию компании.

В компанию вошли электростанции с большой историей и серьезными традициями. Каширская и Верхнетагильская ГРЭС пережили военное время, и на этих станциях очень сильны традиции ветеранских организаций. У нас есть молодые электростанции с уже сложившимися традициями в области молодежных организаций и спортивных мероприятий.

На всех ГРЭС, входящих в компанию, работают музеи, в которые традиционно приходят и работники электростанций с семьями и горожане. Сейчас, объединившись, мы сохраняем прежние стандарты отношений к окружающему миру, людям и истории. Уверен, что объединенная крупная межрегиональная компания ОГК-1 задаст новые смыслы и масштабы такого взаимодействия.

Наши электростанции располагаются в небольших городах и являются градообразующими предприятиями, Компания сотрудничает с местными и региональными властями во всех вопросах, касающихся обеспечения оптимального взаимодействия ОГК-1 и внешней природной и социальной среды.

В данном отчете мы представляем некоторые аспекты социальной ответственности компании, основанные на нашей уверенности в надежности энергогенерации ОГК-1 и перспективах устойчивого развития.

**Генеральный директор
ОАО «Первая генерирующая компания
оптового рынка электроэнергии» («ОГК-1»)**

Владимир Хлебников



Общие сведения, положение Общества в отрасли

Общая информация об ОАО «ОГК-1»

История создания

ОАО «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-1») учреждено в соответствии с распоряжением Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 21 марта 2005 г.

№ 52р, в соответствии с распоряжением Правительства России от 01 сентября 2003 года №1254-р.
Дата государственной регистрации - 23 марта 2005 г.

Основной вид деятельности - производство и продажа электрической и тепловой энергии.

Главные принципы нашей деятельности:

- выгода для акционеров;
- привлекательность для инвесторов;
- лояльность по отношению к государству и партнерам по бизнесу;
- высокий уровень производственных и управленческих технологий;
- развитие кадрового потенциала.

Органы управления:

- Общее собрание акционеров (функции выполняет Совет Директоров РАО «ЕЭС России».);
- Совет директоров (дата избрания текущего состава Совета директоров Общества: 21 марта 2005 г.);
- Правление (дата избрания текущего состава Правления: 21 марта 2005 г.);
- Генеральный директор – Хлебников Владимир Викторович (дата назначения: 21 марта 2005 г.).

Миссия

ОГК-1 - компания, ведущая эффективный и открытый бизнес, целевыми приоритетами которого являются:

- максимизация стоимости Компании в долгосрочной перспективе;
- обеспечение лидерства на рынке электроэнергии;
- взаимовыгодное сотрудничество со всеми субъектами экономической инфраструктуры общества.

Социальная миссия

Свою социальную миссию Компания видит в:

- обеспечении надежного и бесперебойного энерго- и теплоснабжения потребителей,
- расширении производства, строительстве и введении в эксплуатацию новых энергоблоков, что позволит увеличить налогооблагаемую базу и создаст новые рабочие места,
- совершенствовании корпоративной социальной ответственности путем дальнейшего развития сотрудников, повышению социальной защищенности работников,
- снижении негативного воздействия на окружающую среду за счет совершенствования системы промышленной безопасности и охраны труда.

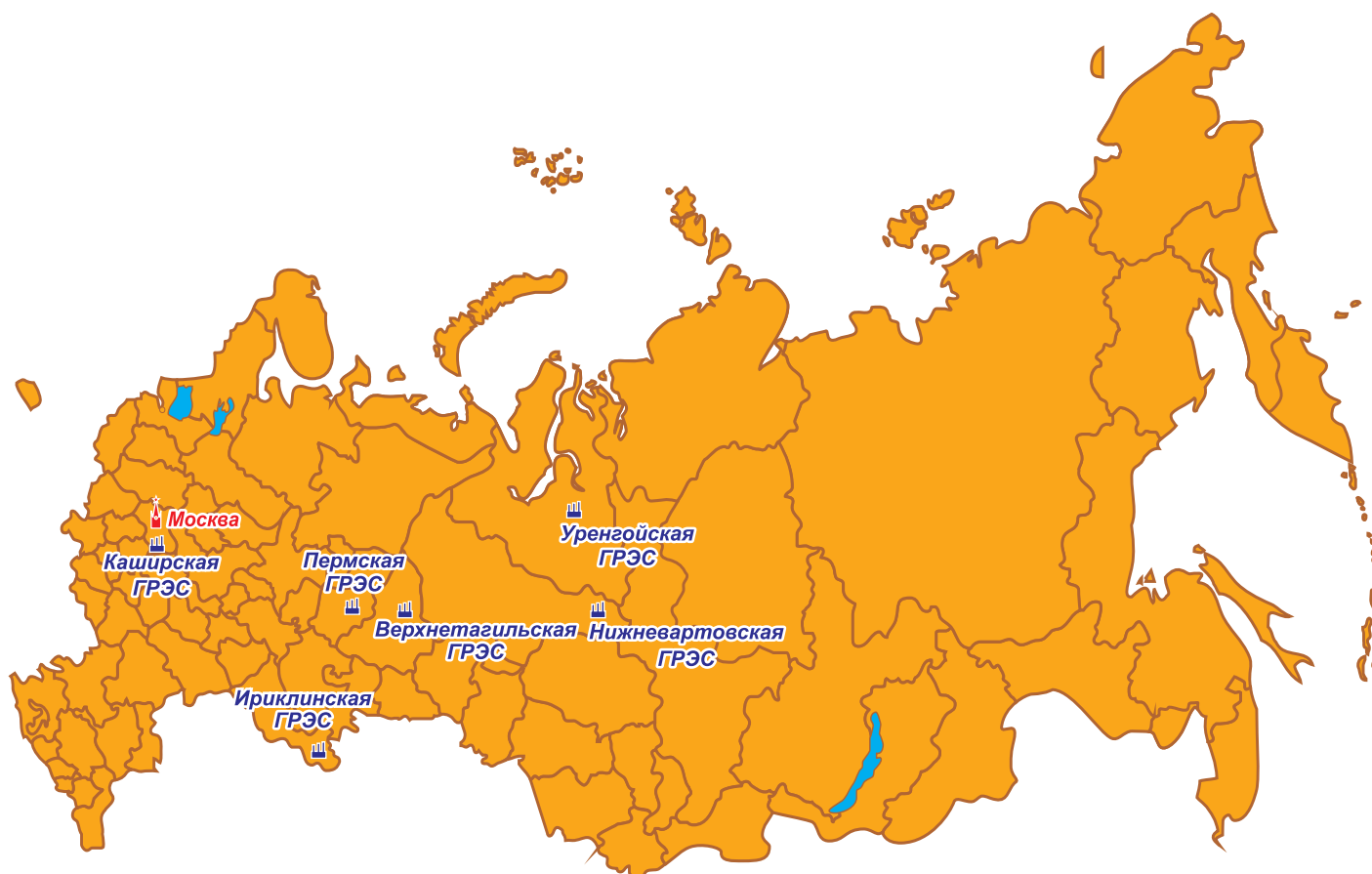


Структура

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ №1254-р «О формировании генерирующих компаний оптового рынка электроэнергии» в состав ОАО «ОГК-1» в 2006 году войдут следующие тепловые электрические станции:

В 2005 году филиалом ОАО «ОГК-1» являлась только ВТГРЭС.

Наименование станции	Мощность электрическая (установленная), МВт	Мощность тепловая, Гкал/ч	Сроки ввода энергоблоков	Основной (основные) вид (виды) топлива
Пермская ГРЭС	2400		1986, 1987, 1991	Газ
Нижневартовская ГРЭС	1600		1993, 2003	Газ
Ириклинская ГРЭС	2430		1969 - 1978	Газ
Каширская ГРЭС	1580	188	1922 - 1968	Уголь, газ
Верхнетагильская ГРЭС	1497	521	1950-1964	Уголь, газ
Уренгойская ГРЭС	24	110	1980	Газ



Установленная мощность ОГК-1 составляет 9531 мегаватт.
Компания является крупнейшей среди всех тепловых межрегиональных генерирующих компаний.



Верхнетагильская ГРЭС

Верхнетагильская ГРЭС.

Местоположение: г. Верхний Тагил Свердловской области.

Дата рождения: 29 мая 1956 года.

Энергетическая мощность: 1497 МВт (4 турбины – Т-88/100-90/2,5 по 88 МВт; 2 турбины – К-100-90 по 100 МВт; 2 энергоблока К-165-130 по 165 МВт; 3 энергоблока К-205-130 по 205 МВт).

Структура: 23 подразделения.

Численность работающих: 1119 человек (на 01.01.2006).

Статус: филиал ОАО «ОГК-1».

Краткая история

Строительство Верхнетагильской ГРЭС было начато в 1951 году. Основным предметом деятельности Верхнетагильской ГРЭС было обеспечение энергией Новоуральского электрохимического комбината. В 1964г. электростанция достигла проектной мощности 1600 МВт. Для улучшения теплоснабжения городов Верхний Тагил и Новоуральск была произведена модернизация по проекту ХФ ЦКБ 4 конденсационных турбоагрегатов К-100-90(ВК-100-5)ЛМЗ в теплофикационные турбины Т-88/100-90/2,5. Паровая теплофикационная турбина Т-88/100-90/2,5- одновалный двухцилиндровый агрегат с IV регулируемым отбором. На ТГ-2,3,4 установлены сетевые подогреватели типа ПСГ-2300-8-11 для нагрева сетевой воды в схеме теплоснабжения г.Новоуральска. На ТГ-1,4 установлены сетевые подогреватели для теплоснабжения г.В. Тагила и промплощадки.

Номинальная электрическая мощность турбоагрегата-88 МВт, максимальная -110 МВт, на чисто конденсационном режиме - 100 МВт.

После перевода I-IV очередей Верхнетагильская ГРЭС на сжигание экибастузского угля произведена перемаркировка энергоблоков IV очереди на К-165-130. Номинальная электрическая мощность турбоагрегата -165 МВт, максимальная при работе на экибастузском угле -165 МВт, при работе на природном газе - 205 МВт.

Электростанция в настоящий момент имеет установленную мощность 1497 МВт. Электростанция является одним из основных поставщиков электроэнергии в Свердловской области Российской Федерации.

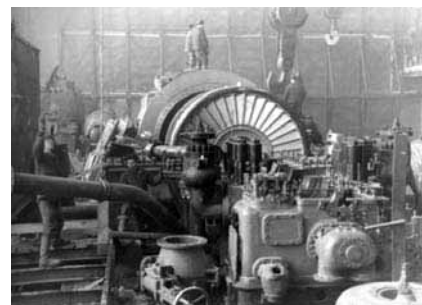
Верхнетагильская ГРЭС расположена в Свердловской области, 80 км севернее областного центра – города Екатеринбурга. Район промплощадки в географическом

отношении расположен на восточном склоне Среднего Урала. В географическом отношении район находится в верховьях долины р.Тагил и входит в состав мезозойской Ивдельско-Тагильской структурно-эрозионной депрессии в пределах приподнятых горных массивов Среднего Урала. Рельеф холмисто-увалистый с явно выраженной депрессией, приуроченной к долине р.Тагил. Положительные и отрицательные формы рельефа вытянуты в меридиональном направлении. Абсолютные отметки поверхности изменяются от 270 до 350-370 м. Холмисто-уделистый рельеф к западу и к востоку от депрессии р. Тагил сочленяются с горным рельефом, для которого характерны абсолютные отметки 500-600 м. Площадь производственной площадки 500000 м2, периметр – 4 150 м.



В настоящее время Верхнетагильская ГРЭС – филиал ОАО «ОГК-1» вышла наряду с другими федеральными электростанциями России на ОРЭМ. Коллектив предприятия обеспечивает надежную и бесперебойную работу оборудования и энергоснабжения Уральского региона, постоянно совершенствует свою квалификацию. На предприятии взят курс на внедрение передовых достижений, как в области энергосбережения, так и в управлении предприятием.

Основным предметом деятельности ВТГРЭС является выработка электрической и тепловой энергии, обеспечение надежности электроснабжения потребителей.



Ириклинская ГРЭС

Местоположение: Оренбургская область, Новоорский район, пос. Энергетик.

Дата рождения: 7 ноября 1970 г.

Энергетическая мощность: 2430 мВт (вместе с ГЭС мощностью 30 мВт).

Уставный капитал: 2 202,6 млн. руб.

Структура: 24 подразделения.

Численность работающих: 865

Статус: 100% дочернее предприятие ПАО "ЕЭС России".

Ириклинская ГРЭС - одна из самых крупных электростанций на Южном Урале. Ириклинская ГРЭС расположена в восточной части Оренбургской области в центре высокоразвитого экономического района. На севере - г. Магнитогорск, на юге - Орско-Актюбинский промышленный район, на востоке - крупное Соколовско-Сорбайское железорудное месторождение, на западе - г. Медногорск, Кувандык. До ближайшего

крупного города Орск - 100 км. Ириклинская ГРЭС является градообразующим предприятием поселка Энергетик, в котором проживают 9,5 тыс. человек.

В состав Ириклинской ГРЭС, как структурное подразделение, входит гидроэлектростанция мощностью 30 мВт. ГЭС расположена в 20 км от ГРЭС.

Основной вид деятельности - выработка электроэнергии и продажа ее на оптовом

рынке, а также снабжение теплом потребителей пос. Энергетик.

Распределение - отпуск электроэнергии производится по высоковольтным линиям 500, 220, 110 кВ по следующим направлениям:

- ВЛ-500 кВ - "Житикара" (Казахстан), "Магнитогорск", подстанция "Газовая" (Оренбургская область);
- ВЛ-220, 110 кВ - по Оренбургской области, Башкортостан.

Краткая история.

На основании постановления Совета Министров СССР от 10.04.1959 г. № 379 и распоряжения Оренбургского Совнархоза от 06.04.1959 г. № 8 была организована комиссия с участием работников Киевского отделения института "Теплоэлектропроект" по обследованию и выбору площадки для строительства мощной ГРЭС в восточной части Оренбургской области.

В результате обследования и предварительного сопоставления технико-экономических показателей нескольких площадок, для строительства ГРЭС была выбрана наиболее выгодная площадка на левом берегу

водохранилища, в двадцати километрах от гидроэлектростанции. Место для ГРЭС идеальное: в центре высокоразвитого экономического района, у большой воды, по берегам водохранилища природные запасы стройматериалов - песка, камня, гравия, рядом (в 50 км от ГРЭС, у Новоорска) - железная дорога, необходимая для поставки оборудования. 8 июня 1962 г. Правительство приняло решение о комплексном строительстве Ириклинской ГРЭС и жилого поселка.

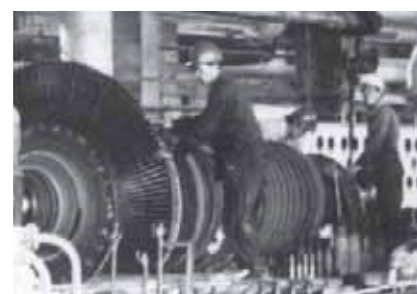
В марте 1963 г. был вбит первый колышек под фундамент первого многоквартирного жилого дома пос. Энергетик.

7 ноября 1970 г. введен в эксплуатацию первый энергоблок мощностью 300 мВт. Этот день стал днем рождения Ириклинской ГРЭС.

31 декабря 1970 г. - второй энергоблок. Впервые в истории отечественного энергостроения за короткий период были введены в действие с "нуля" два мощных энергоблока на одной электростанции.

После ввода в действие еще четырех энергоблоков (энергоблок № 3 - 29.09.1971г., энергоблок № 4 - 30.06.1972г., энергоблок № 5 - 31.12.1972 г., энергоблок № 6 - 30.11.1974 г.), в 1975 году была сдана в постоянную эксплуатацию первая очередь ГРЭС мощностью 1800 МВт. В декабре 1978 года введен в эксплуатацию энергоблок № 7, а 17 ноября 1979 года с пуском 8 энергоблока, расширение ГРЭС

было закончено. Установленная мощность доведена до проектной - 2400 МВт. В 1985 году Государственной комиссией подписан Акт приёмки в эксплуатацию второй очереди Ириклинской ГРЭС и посёлка Энергетик. На первом этапе реформирования Ириклинская ГРЭС 1 июля 2005 г. выделилась из состава ОАО "Оренбургэнерго", с образованием нового юридического лица ОАО "Ириклинская ГРЭС". Таким образом, датой создания общества является 01.07.2005 г.



Нижневартовская ГРЭС

Местоположение: пгт Излучинск, Нижневартовский р-н, ХМАО-Югра.
Дата рождения: 30 января 1993 года.
Энергетическая мощность: 1600 МВт (2 энергоблока по 800 МВт).
Уставный капитал: 290,16 млн. руб.
Структура: 23 подразделения.
Численность работающих: 975 человек (на 01.01.2006).
Статус: 100% дочернее предприятие ПАО «ЕЭС России».

Краткая история

Начало 80-х годов для Западной Сибири ознаменовалось бурным ростом объемов добычи нефти и газа. На Нижневартовский регион в этот период приходилось около половины добываемой нефти Западной Сибири. Электроэнергия поступала от Сургутских ГРЭС по ЛЭП протяженностью 300 км. В результате отсутствия генерирующих мощностей существенно была снижена надежность Нижневартовского энергоузла. Возникла необходимость строительства электростанции в этом районе.

В апреле 1980 г. правительством СССР было принято решение о строительстве в районе города Нижневартовска теплоэлектростанции. Август 1982 года - выбрана площадка под строительство. В марте 1983 года - первый отряд из 25



Нижневартовская ГРЭС - самая молодая станция в Европе. Её по праву называют самой экологически чистой станцией. Электростанция является одним из основных поставщиков электроэнергии по Уральскому федеральному округу. Нижневартовская ГРЭС - последняя в России электростанция, построенная в конце XX и первая в XXI веке. 1993 г. - 1-й энергоблок впервые был включен в сеть и встал под электрическую нагрузку. 2003 г. - 2-й энергоблок запущен в промышленную эксплуатацию.

строителей санным путем по зимнику прибыл на место и расположился лагерем. Пять вагончиков, два грузовика, два автобуса - это была база для строительства Нижневартовской ГРЭС. В апреле 1983 г. здесь прошло первое производственное совещание, на котором были определены главные задачи. Начался реальный отсчет времени, который у специалистов принято называть продолжительностью пускового комплекса энергоблока №1. Первым начальником строительства был Анатолий Иванович Брусенский. Директором строящейся Нижневартовской ГРЭС назначили Жабо Владимира Владимировича. Площадка для строительства Нижневартовской ГРЭС явилась уникальной не только в отечественной, но и в мировой практике. Необходимо было на 3-4 м поднять уровень грунта на промплощадке, для этого нужно было намывать из поймы реки более 30 млн. м³ песка. Были начаты работы по устройству домов на сваях, а также строительство сетей. Работали по 12-16 ч в сутки без выходных, с большим энтузиазмом.

В 1986 г. была практически завершена подготовка площадок под строительство, построен финский поселок, сформирована пионерная база, введены первые жилые дома в Нижневартовске, Излучинске, полностью смонтирована и пущена в работу котельная жилого поселка, развернуты работы на общестроительной базе и в главном корпусе ГРЭС.

Утвердив проекты и развернув строительство главного корпуса и жилого поселка, основное внимание уделили подбору и подготовке кадров.

В 1992 г. начал работать пусковой штаб на строительстве объектов 1-го энергоблока мощностью 800 МВт. Ценой огромных усилий строителей, монтажников, наладчиков, эксплуатационников 30 января 1993 г. в 23 часа 51 мин 1-й энергоблок впервые был включен в сеть и встал под электрическую нагрузку.



Нижневартовская ГРЭС расположена в 15 км от г.Нижневартовска, на берегу реки Вах. В 1,5 км. от станции построен поселок энергетиков Излучинск, с численностью населения 16,5 тысяч человек. Нижневартовская ГРЭС расположена в самом большом районе Ханты-Мансийского автономного округа - Югра, где расположены основные нефтегазодобывающие компании, для нужд которых и была построена электростанция.

В 2000 году строительство станции было возобновлено в рамках инвестиционной программы Российской энергосистемы.

14 ноября 2003 г. в 14:00 ч. на Нижневартовской ГРЭС запущен в промышленную эксплуатацию энергоблок №2.

Сегодня Нижневартовская ГРЭС работает с установленной мощностью 1600 МВт. Растет поселок Излучинск - гордость энергетиков. Здесь сейчас проживают 16,5 тысяч человек.

С 1 июля 2005 года Нижневартовская ГРЭС выделена из состава ОАО «Тюменьэнерго» в самостоятельное общество ОАО «Нижневартовская ГРЭС». Сегодня ОАО «Нижневартовская ГРЭС» входит в состав Первой генерирующей компании оптового рынка электроэнергетики.



Каширская ГРЭС-4

Местоположение: г. Кашира-2, Каширский р-н, Московская область.

Дата открытия электростанции: 4 июня 1922 года.

Энергетическая мощность: 1580 МВт (6 энергоблоков: Дубль блоки 300 МВт № 1-2, моноблоки 300 МВт № 4-6, Теплофикационный Блок 80 МВт № 7).

Уставный капитал: 1 412 467 985 рублей.

Численность работающих: 1522 человек (на 01.01.2006).

Статус: 100% дочернее предприятие РАО «ЕЭС России».

Краткая история

Каширская ГРЭС-4 является одной из первых угольных электростанций, возведенных по плану государственной электрификации России - ГОЭЛРО. Торжественное открытие электростанции состоялось 4 июня 1922 года.

Каширская ГРЭС мощностью 12 МВт стала второй по мощности электростанцией в Европе. В 1922 году в эксплуатацию была

Основной вид деятельности ОАО "Каширская ГРЭС-4" - выработка электроэнергии и продажа ее на оптовом рынке. Компания также обеспечивает тепловой энергией потребителей г.Каширы. ОАО "Каширская ГРЭС-4" - крупнейшая электростанция региона, на ее долю приходится около 10% всех мощностей московской энергосистемы.

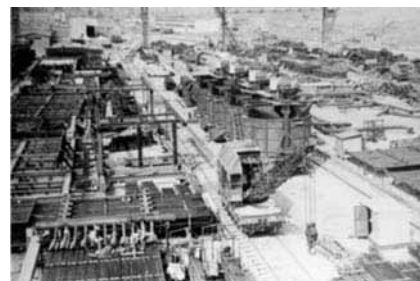
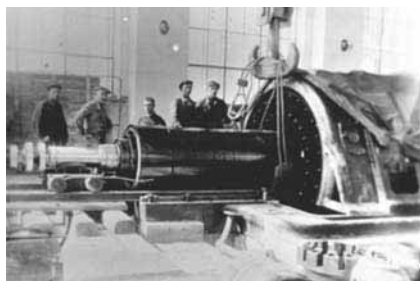
также введена воздушная линия электропередачи Кашира-Москва, ставшая первой в стране ЛЭП напряжением 110 кВ. В последующие годы регулярно проводились работы по техническому усовершенствованию и увеличению вырабатываемой мощности Каширской ГРЭС. Специалисты электростанции разработали и внедрили новую технологию сжигания бурого угля, благодаря которой ГРЭС стала лидером в стране по надежности и экономичности оборудования. В 1939 году коллектив Каширской ГРЭС был награжден орденом Ленина за успешное освоение нового типа энергетического оборудования и безаварийную работу.

Во время Великой Отечественной войны основное оборудование было демонтировано в течение двух месяцев и отправлено на Восток. Восстановление электростанции началось в январе 1942 года, а в феврале 1943 года Каширская ГРЭС была восстановлена на полную довоенную мощность, за что 1 апреля 1945 года коллектив электростанции был удостоен второй правительственной награды - ордена Трудового Красного Знамени, а в 1946 году было вручено на вечное хранение Красное знамя Государственного Комитета Обороны. В 60-е годы на Каширской ГРЭС-4 были проведены реконструкция и замена основного оборудования. Кроме того, была пущена газотурбинная установка тацио

ОАО "Каширская ГРЭС-4" расположена в г.Кашира-2 Московской области, в 115 км от г. Москва, на берегу реки Ока. Рядом со станцией располагается город Кашира-2, построенный для первых энергетиков, в дальнейшем разросшийся и ставший самым крупным городом района. Каширская ГРЭС является самым крупным предприятием Каширского района.

Каширская ГРЭС поставляет каждый 5 кВт/ч, потребляемых Москвой и Московской областью. Рост потребления электроэнергии в Московской области по последним расчетам превышает прогнозируемый в 6 раз. Для предупреждения проблемы энергодефицита в конце 2005 года принято решение о начале строительства блока №3 Каширской ГРЭС.

мощностью 10 МВт, а также принят в опытную эксплуатацию энергоблок СКР-100 на сверхкритические параметры с давлением пара 315 ата и температурой 655 град. К концу 1968 года были пущены три пылеугольных блока мощностью по 300 МВт каждый. К началу 70-х гг. мощность станции достигла 1178 МВт.



Пермская ГРЭС

Место расположения: Российская Федерация, Пермский край, г. Добрянка.
Дата начала деятельности предприятия: 30.06.1986 г. – пуск энергоблока №1.
Основной вид деятельности: производство электрической и тепловой энергии.
Установленная мощность: 2400 МВт.
Уставный капитал: 509,51 млн. руб.
Численность персонала: 1065 человек (на 01.01.2006)
Структура акционерного капитала: 99,99% принадлежит ОАО "ОГК-1"

Пермская ГРЭС – эффективная федеральная электростанция России, крупный производитель электроэнергии Урала и одна из наиболее мощных тепловых электростанций в Европе. Её по праву называют «энергетическим сердцем» Пермского края. Является одним из основных поставщиков электроэнергии в Уральский и Приволжский регионы Российской Федерации. 85% производимой электроэнергии продает на оптовом рынке электрической энергии (мощности), до 15% реализует в секторе свободной торговли, а тепловую энергию поставляет в город Добрянка. Благодаря продуманной и эффективной кадровой политике, постоянному усовершенствованию оборудования, внедрению передовых информационных технологий, повышению культуры эксплуатации Пермская ГРЭС по экономичности, уровню автоматизации,

пожарной и экологической безопасности занимает одно из ведущих мест в РАО "ЕЭС России". Пермская ГРЭС расположена в 70 км от г. Перми и в 5 км северо-западнее г. Добрянка на левом берегу Камского водохранилища между промышленным центром Пермской области (нефтедобыча и нефтепереработки, нефтехимия, машиностроение и другие энергоемкие производства) и Верхнекамским промышленным узлом (нефтехимия, химия, цветная и черная металлургия, лесодобыча и лесопереработка, добыча полезных ископаемых).

Основное энергетическое оборудование

Установленная мощность первой очереди электростанции составляет 2400 МВт. В эксплуатации находятся три паросиловых энергоблока единичной мощности 800 МВт, введенные в эксплуатацию в период с 1986 по 1990 годы. Пермская ГРЭС имеет статус «строящейся», проектная мощность электростанции – 4800 МВт (6 блоков по 800 МВт). Дальнейшее расширение производства планируется за счет установки энергоблоков с парогазовым циклом (ПГУ-800). Электростанция играет важную роль в

снабжении электроэнергией Уральского региона, ее расширение следует отнести к жизненно необходимым проектам в условиях роста производства и энергопотребления, а также в связи с ожидаемым выбытием из строя мощностей в регионе в связи с выработкой технического ресурса.

Электростанция проектировалась на сжигание Кузнецких углей, эксплуатируется на природном газе (с момента ввода в эксплуатацию).

Топливом для энергоблоков является природный газ Уренгойского и Ямбургского месторождений, поступающий на электростанцию по ответвлениям от магистральных газопроводов. Выдача мощности в объединенную энергосистему Урала осуществляется по линиям электропередачи напряжением – 220 и 500 кВ.

За период эксплуатации Пермской ГРЭС на основном и вспомогательном оборудовании проводились реконструкции и модернизации с привлечением заводов-изготовителей,

ведущих отраслевых НИИ и наладочных организаций, что позволило сегодня при повышении надежности и экономичности работы энергоблоков занять достойное место на рынке электроэнергии России.

В 2005 году Пермская ГРЭС имела устойчивый и стабильный характер, электростанция за год выработала 12,9 млрд. кВтч электроэнергии. Всего с начала эксплуатации выработано 192,9 млрд. кВтч (на 31.12.2005).



Уренгойская ГРЭС

Местонахождение: Тюменская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, г.Новый Уренгой, р-н Лимбьяха.

Дата рождения: 28 августа 1987 года.

Энергетическая мощность: 24 МВт.

Уставной капитал 84 859 074 руб. 81 коп.

Структура: 15 подразделений.

Численность работающих: 258 человек.

Структура акционерного капитала 100% принадлежит РАО «ЕЭС России».

Уренгойская ГРЭС (УГРЭС) расположена на берегу озера Ямылимуяганто в бассейне реки Пур в 70 км южнее полярного круга на территории района Лимбьяха, относящегося к городу Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа Тюменской области. Район Лимбьяха находится в 70 км восточнее г. Новый Уренгой и в 15 км от района Коротчаево и связан с этими населенными пунктами дорогой с асфальтовым покрытием.

Уренгойская ГРЭС расположена в условиях сурового климата, многолетней мерзлоты и является единственной на территории ЯНАО стационарной тепловой электростанцией, входящей в состав РАО «ЕЭС России».

Краткая история

1978-1979 годы

Изыскательские работы для технико-экономического обоснования Уренгойской ГРЭС.

1980 год

Вышли в свет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 337 от 24 апреля 1980 года и приказ Минэнерго СССР № 219 от 20.06.1980 года «О развитии в Тюменской области электроэнергетики на базе местного природного газа и попутного нефтяного газа в 1981-1990г.», предусматривавшие строительство Уренгойской ГРЭС.

1982 год

Высадка первого десанта строителей на площадку Уренгойской ГРЭС.

1985 год

Организация Дирекции строящейся Уренгойской ГРЭС.

Весна 1987 года

Пуск первой очереди отопительной котельной, включавшей два паровых котла ДЕ-25 мощностью 25 т пара в час.

Август 1987 года

Ввод Уренгойской ГРЭС в строй действующих приказом № 521 по Министерству энергетики и электрификации СССР от 28 августа 1987 года. Это официальная дата рождения Уренгойской ГРЭС, как предприятия.

Декабрь 1988 года

Ввод в строй действующих подстанции «Промплощадка» и участка ВЛ 110 кВ «Уренгой-Муяганто»-1,2.

Август 1990 год

Пуск первой очереди пуско-резервной ТЭЦ.

Декабрь 1991 года

Пуск второй очереди пуско-резервной ТЭЦ.

1992 год

Пуск ПРТЭЦ Уренгойской ГРЭС в полном объеме.

1994 год

Свертывание строительства Уренгойской ГРЭС.

01 июля 2005 года

Уренгойская ГРЭС выделена из состава ОАО «Тюменьэнерго» с образованием ОАО «Уренгойская ГРЭС».

В 80-е годы Уренгойская ГРЭС проектировалась и строилась, как базовая электростанция проектной мощностью 2500 МВт для электроснабжения потребителей Северных районов Тюменской области (СРТО), в первую очередь предприятий Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Однако, по объективным условиям освоения площадки в зоне вечной мерзлоты строительство первой очереди Уренгойской ГРЭС мощностью 450 МВт велось медленно. В течение этого времени фактические и ожидаемые электрические нагрузки потребителей нефтегазового комплекса снизились в 1,5-2 раза. По этой причине и вследствие недостаточного финансирования строительство Уренгойской ГРЭС в 1994 году было остановлено.



Принципы социальной ответственности компании

Корпоративное управление

В структуру органов управления ОАО «ОГК-1» входят:

Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор.

ОАО «ОГК-1» является 100% дочерним обществом ОАО РАО «ЕЭС России». Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» выполняет функции Общего собрания акционеров ОАО «ОГК-1».

Совет директоров ОАО «ОГК-1» состоит из одиннадцати человек, десять из которых являются независимыми. Такой состав

Совета директоров обеспечивает объективный подход к принятию решений. Правление ОАО «ОГК-1» состоит из семи человек, председателем Правления Общества является Генеральный директор Хлебников Владимир Викторович.

Со всеми решениями органов управления ОАО «ОГК-1» можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества.



Деятельность менеджмента ОАО «ОГК-1» направлена на повышение качества корпоративного управления путём разработки и утверждения Кодекса корпоративного поведения, который позволит сделать процесс принятия решений и деятельность органов управления более прозрачными и открытыми.

Важным шагом к повышению оперативности предоставления информации всем заинтересованным в деятельности предприятия лицам является выстраивание бизнес процессов, настроенных на решение этой задачи. В планах общества - создание комитетов совета директоров: по кадрам и вознаграждениям, по аудиту. Данные

комитеты обеспечат детальную предварительную проработку решений, которые будет рассматривать Совет директоров.



Общество планирует в 2006 году получить рейтинг корпоративного управления, который будет оценивать прозрачность деятельности органов управления Общества и возможности доступа к информации о решениях, принятых Обществом.

С 23 июня 2006 года Общество начало работу по обязательному раскрытию информации, первый квартальный отчёт ОАО «ОГК-1» опубликует уже в четвёртом квартале 2006 года.

14 марта 2006 года Совет директоров ОАО «ОГК-1» принял решение Одобрить оказание благотворительной помощи Региональной благотворительной общественной организации инвалидов и пенсионеров чернобыльцев Министерства топлива и энергетики (РБОО «Чернобыльцы Минтопэнерго»).



Распределение прибыли и дивидендная политика

Верхнетагильская ГРЭС

На основании решения Совета директоров ОАО РАО "ЕЭС России", выполнявшего функции общего Собрания акционеров

ОАО "ОГК-1", компании надлежит выплатить за 9 месяцев 2005 года дивиденды в размере 0,001406 рублей на

одну акцию. Таким образом, общая сумма дивидендов, подлежащая выплате акционерам, составит 23597,6 тыс. руб.

Ириклинская ГРЭС

На основании решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России», выполнявшего функции общего Собрания акционеров

Общества, компании надлежит выплатить за 9 месяцев 2005 года дивиденды в размере 0,271833 рублей на одну акцию.

Таким образом, общая сумма дивидендов, подлежащая выплате акционерам, составит 43 544 тыс. руб.

Нижневартовская ГРЭС

На основании решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России», выполнявшего функции общего Собрания акционеров

Общества, компании надлежит выплатить за 9 месяцев 2005 года дивиденды в размере 0,511714 рублей на одну акцию.

Таким образом, общая сумма дивидендов, подлежащая выплате акционерам, составит 140 076,05 тыс. руб.

Каширская ГРЭС

На основании решения Внеочередного общего собрания акционеров от 29 декабря 2005 г. компании надлежит выплатить за 9

месяцев 2005 года дивиденды в размере 0,004143 рублей на одну акцию. Таким образом, общая сумма дивидендов,

подлежащая выплате акционерам, составит 117 037,1 тыс. руб.

Пермская ГРЭС

На основании решения Годового общего собрания акционеров ОАО «Пермская ГРЭС» от 28.05.05 г. компании надлежит выплатить промежуточные дивиденды по итогам первого квартала 2005 г. в размере 0,11467 руб. на одну акцию, т.е. общая

сумма дивидендов составила 58, 426 млн. руб. На основании решения Внеочередного общего собрания акционеров ОАО «Пермская ГРЭС» от 22.12.05 г. компании надлежит выплатить промежуточные

дивиденды по итогам 9 месяцев 2005 г. в размере 0,1387724 руб. на одну акцию, т.е. общая сумма дивидендов составила 70, 707 млн. руб. Таким образом, общая сумма дивидендов, подлежащая выплате акционерам, составила 129, 133 млн. руб.

Уренгойская ГРЭС

В связи с тем, что установленный контрольный показатель эффективности

(чистая прибыль) Общества был установлен на уровне нуля, промежуточные

дивиденды по итогам 9 месяцев 2005 года не начислялись.



Политика в области управления персоналом

Общая численность ОАО «ОГК-1» в 2005г.

Списочная численность, чел.	на 31.12.2005
Верхнетагильская ГРЭС	
Всего	1069
в т.ч. ППП	1069
ОАО «Ириклинская ГРЭС»	
Всего	876
в т.ч. ППП	839
ОАО «Каширская ГРЭС-4»	
Всего	1726
в т.ч. ППП	1533
ОАО «Нижеварттовская ГРЭС»	
Всего	975
в т.ч. ППП	975
ОАО "Пермская ГРЭС"	
Всего	1065
в т.ч. ППП	1021
ОАО "Уренгойская ГРЭС"	
Всего	269
в т.ч. ППП	268
ОАО "ОГК-1" (исполнительный аппарат)	
	94
Общая численность	6074
в т.ч. ППП	5705



Затраты на рабочую силу, средняя заработная плата

Средняя заработная плата работников станций, входящих в состав ОАО «ОГК-1», в 2005г. составила 20 260 рублей (без учета районных коэффициентов и северных надбавок).

За 2005 год в целом по ОАО «ОГК-1» средняя заработная плата возросла на 24% при росте потребительских цен на 10,9%. Должностные оклады работников ОАО «ОГК-1» ежеквартально индексируются в

соответствии с ростом тарифной ставки рабочего первого разряда. Зарплата рабочего первого разряда устанавливается в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.



Производительность труда

Средняя производительность труда в 2005 году по ОАО «ОГК-1» составила 7 311,35 тыс. кВт/чел.

станция	2005г., тыс. кВт/чел.
Верхнетагильская ГРЭС	5 746,8
ОАО «Ириклинская ГРЭС»	10384
ОАО «Каширская ГРЭС-4»	3 806,9
ОАО «Нижевартовская ГРЭС»	9 744,4
ОАО «Пермская ГРЭС»	11 770
ОАО «Уренгойская ГРЭС»	319,646

Стратегические цели политики в области управления персоналом

В 2005 году работа с персоналом ОАО «ОГК-1» строилась в соответствии со следующими стратегическими целями в сфере работы с персоналом:

1. Сформировать оптимальную профессиональную структуру персонала, способную обеспечить достижение

поставленных стратегических целей Общества;

2. Создать систему работы с персоналом,

обеспечивающую формирование у каждого работника профессионального поведения, адекватного стратегическим целям Общества.

Базовыми принципами политики управления персоналом являлись:

1. Взаимосвязь принятых подходов работы с персоналом с результатами финансово-хозяйственной деятельности Общества.

работниками любого уровня требований корпоративного поведения и профессиональной этики, закрепленных во внутренних нормативных документах.

уровней за развитие трудового потенциала подчиненных.

2. Соблюдение баланса между экономическими и социальными аспектами использования трудовых ресурсов.

4. Доступность и открытость информации по вопросам кадровой политики.

6. Вознаграждение в зависимости от результатов работы.

3. Обязательность для исполнения

5. Ответственность руководителей всех

7. Предоставление каждому работнику возможностей для реализации индивидуальных способностей.



Профсоюзы

На всех станциях ОАО «ОГК-1» есть Первичные профсоюзные организации, входящие в состав Всероссийского

комитета «Электропрофсоюз» с охватом более 90% от числа работающих.



В состав ОГК-1 входит Пермская ГРЭС, успехи которой в области социальной эффективности и политики управления персоналом неоднократно отмечались различными наградами. В 2005 году в г. Страсбурге (Франция) - центре европейских интеграционных процессов генеральный директор ОАО «Пермская

ГРЭС» Брагин Валентин Борисович стал лауреатом Международной премии «Социальное партнерство». Международная премия Европейского сообщества «Социальное партнерство» отмечает значительные заслуги в деятельности по эффективной реализации международных стандартов

корпоративной социальной ответственности.

В 2005 году Пермская ГРЭС стала победителем в номинации «Предприятие, содействующее развитию сферы образования» в конкурсе, проводимом Администрацией Пермского края.

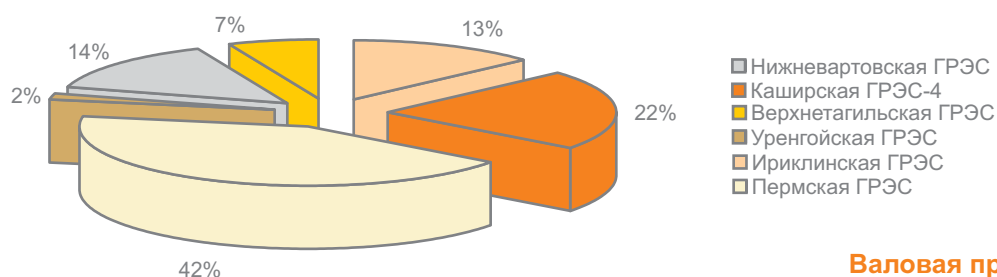


Экономическая устойчивость

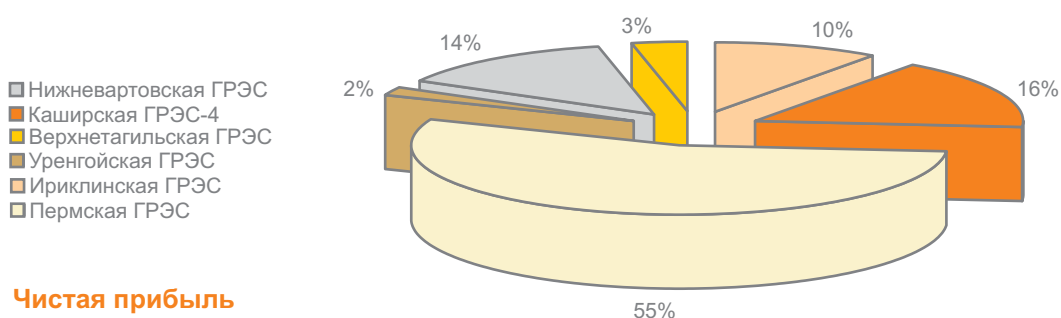
Анализ результатов деятельности и финансового положения компании

Показатели	Наименование	ИГРЭС	КГРЭС	ПГРЭС	УГРЭС	НВГРЭС	ВТГРЭС
<u>Прибыли и убытки отчетного года</u>							
Выручка от реализации	млн. руб	2 165	3 504	6 860	248	2 261	1 050
в т.ч. от реализации электроэнергии	млн. руб	2 033	3 387	6 237	224	2 225	932
от реализации теплоэнергии	млн. руб	8	76	122	15	25	14
Себестоимость прдукции	млн. руб	1 938	3 134	5 629	206	1 953	1 028
Валовая прибыль	млн. руб	228	370	1 231	42	308	76
Чистая прибыль	млн. руб	132	153	262	19	163	27

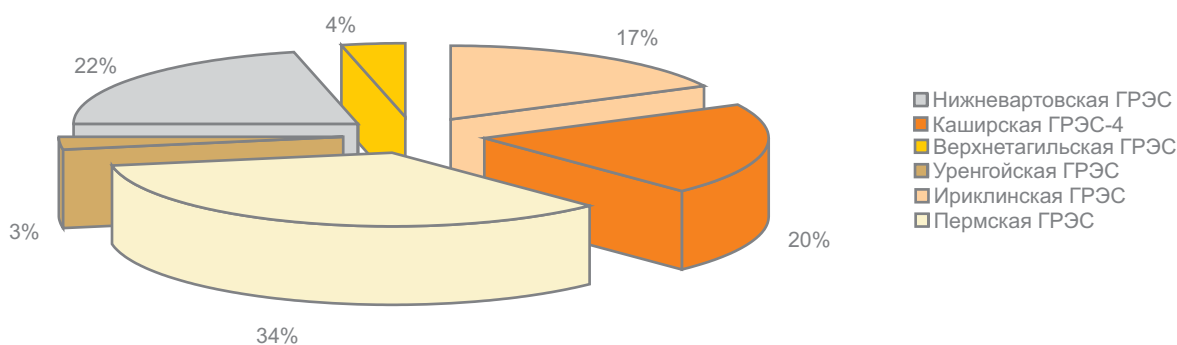
Выручка от реализации



Валовая прибыль



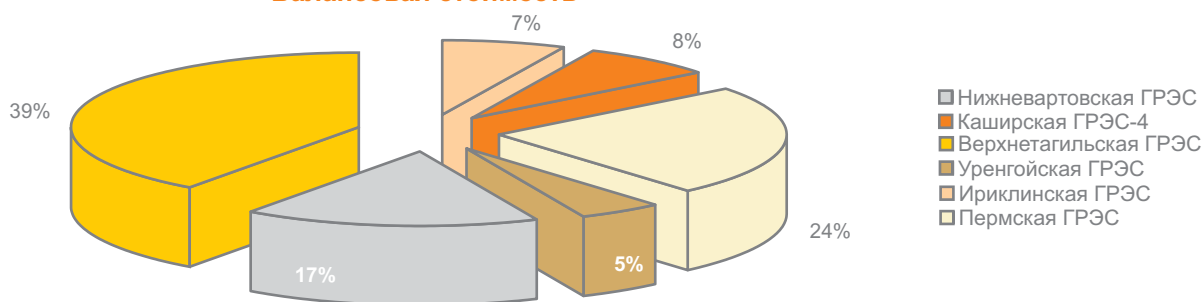
Чистая прибыль



Показатели	Наименование	ИГРЭС	КГРЭС	ПГРЭС	УГРЭС	НВГРЭС	ВТГРЭС
<u>Основные хозяйственные показатели:</u>							
Балансовая стоимость активов	тыс. руб	2 985 161	3 327 307	10 472 522	2 078 310	7 288 556	17 439 544
Доля внеоборотных активов	%	77,23	61,07	75,3	83,57	83,73	95,21
Доля активной части основных фондов	%	26,76	45,84	40,23	12,05	40,03	39,53
Коэффициент износа	%		70,11	50	46,23		



Балансовая стоимость



Показатели	Наименование	ИГРЭС	КГРЭС	ПГРЭС	УГРЭС	НВГРЭС	ВТГРЭС
<u>Показатели рентабельности:</u>							
Рентабельность продаж	%	6,10	4,37	13,9	7,5	7,19	2,53
Оборачиваемость активов	%	72,54	105,31	67,1	11,95	31,02	6,02
Рентабельность активов (ROA)	%	4,42	4,6	9,32	0,9	2,23	0,15
Рентабельность активов по прибыли до налогообложения (ROTA)	%	6,42	7,48	5,35	1,3	3,03	0,27
Рентабельность собственного капитала (ROE)	%	4,96	5,53	2,94	0,92	2,42	0,16
<u>Показатели деловой активности:</u>							
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности		29,01	4,92	5,4	1,20	4,99	4,83
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности		14,88	13,13	10,2	5,55	9,12	4,85
Коэффициент оборачиваемости запасов		6,58	5,37	5,57	4,91	18,24	12,69
Коэффициент оборачиваемости основных средств (фондоотдача)		1,01	2,06	0,93	0,33	0,38	1,37
Средний срок покрытия дебиторской задолженности	дней	6	21	68	154	37	59
Средний срок покрытия кредиторской задолженности	дней	12	44	36	33	20	58
Длительность производственного цикла	дней	28	51	134	37	10	22
Производительность труда	тыс. руб			6 490		4 700	
<u>Показатели финансовой устойчивости:</u>							
Коэффициент автономии		0,8771	0,831	0,85	0,9699	0,9231	0,9626
Коэффициент финансовой устойчивости		0,9050	0,8349	0,89	0,9704	0,9413	0,9632
<u>Показатели ликвидности</u>							
Собственный оборотный капитал	тыс. руб	312 745	746 075	1 021 862	279 884	625 310	192 960
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами		0,4601	0,5658	0,40	0,8197	0,5272	0,2311
Коэффициент абсолютной ликвидности		1,0511	0,4834	0,15	1,1507	1,2153	0,039
Коэффициент срочной ликвидности		1,1903	1,169	1,70	4,6304	1,9585	0,7399
Коэффициент текущей ликвидности		2,3973	2,3584	2,35	5,5466	2,381	1,3006
<u>Показатели платежеспособности</u>							
Степень платежеспособности по текущим обязательствам		0,7856	1,1954	1,96	1,2607	0,9626	4,66
Коэффициент текущей ликвидности		2,3973	2,3584	2,35	5,5466	2,7712	1,3006
Коэффициент обеспеченности обязательств активами		1,8525	2,3031	6,7	5,4515	1,8172	1,2783
<u>Показатели, характеризующие долговую позицию</u>							
Целевой лимит по сумме ликвидных активов:	тыс. руб	-312,745	-732,888	-950,330	-278,81	-458,31	-181,76
Лимит по сумме собственных средств:	тыс. руб	-2251,247	-2202,481	-7236,264	-1953,044	-6166,926	-16133,416
Целевой лимит по долговому покрытию:	тыс. руб	-769,333	-586,864	-584,412	-57,967	-1774,37	-377,602
<u>Показатель качества бюджетного процесса</u>							
Ключевой показатель эффективности	%	86		92			81



В 2005 году предприятия группы ОГК-1 выплатило в бюджеты разных уровней и во внебюджетные фонды 2 174 475 тыс. руб., в том числе:

Региональный бюджет Тюменской области - 114 330 тыс. руб.

Местные бюджеты Тюменской области - 28 492 тыс. руб.

Региональный бюджет Свердловской области - 6 678 тыс. руб.

Региональный бюджет Оренбургской области - 32 277 тыс. руб.

Местные бюджеты Оренбургской области - 374 тыс. руб.

Региональный бюджет Пермской области - 147 382 тыс.руб.

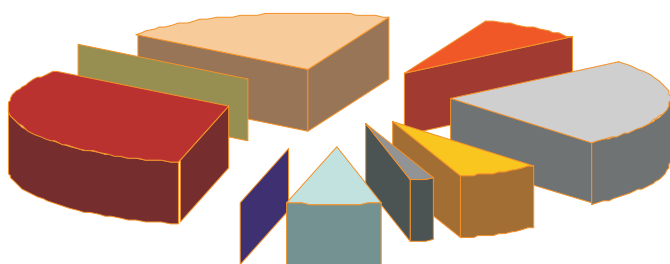
Местные бюджеты Пермской области - 422 тыс.руб.

Региональный бюджет Московской области - 92 087 тыс. руб.

Местные бюджеты Московской области - 35 937 тыс. руб.

По видам налоговых платежей данные суммы распределились следующим образом:

НДС - 767 014 тыс. руб.
Налог на прибыль - 352 861 тыс. руб.
Налог на имущество - 125 226 тыс. руб.
ЕСН - 199 677 тыс. руб.
Водный налог - 508 103 тыс. руб.
НДФЛ - 124 134 тыс. руб.
Прочие - 97 460 тыс. руб.



- Региональный бюджет Тюменской области
- Местные бюджеты Тюменской области
- Региональный бюджет Свердловской области
- Региональный бюджет Оренбургской области
- Местные бюджеты Оренбургской области
- Региональный бюджет Пермской области
- Местные бюджеты Пермской области
- Региональный бюджет Московской области
- Местные бюджеты Московской области



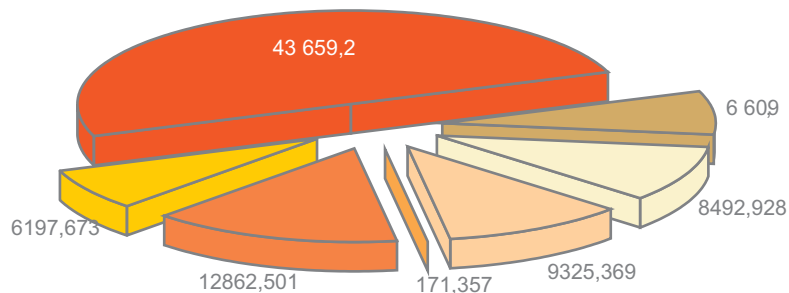
Надежное производство

Выработка электроэнергии электростанциями ОАО "ОГК-1" за отчетный период, млн. кВт.ч

№ п/п		2004	2005	изменение
	Всего по ОГК - 1, в том числе:	42 145,8	43 659,2	1 513,4
1	Верхнетагильская ГРЭС	6 983,6	6 609,4	-374,2
2	Ириклинская ГРЭС	9535,518	8492,928	-1 042,6
3	Нижневартовская ГРЭС	6691,803	9325,369	2 633,6
4	Уренгойская ГРЭС	165,322	171,357	6,0
5	Пермская ГРЭС	12966,358	12862,501	-103,9
6	Каширская ГРЭС-4	5803,197	6197,673	394,5

Выработка электроэнергии электростанциями, входящими в ОАО "ОГК-1" в 2005 году (млн. кВт.ч)

- ОАО "ОГК - 1" в том числе:
- Нижневартовская ГРЭС
- Каширская ГРЭС-4
- Верхнетагильская ГРЭС
- Уренгойская ГРЭС
- Ириклинская ГРЭС
- Пермская ГРЭС

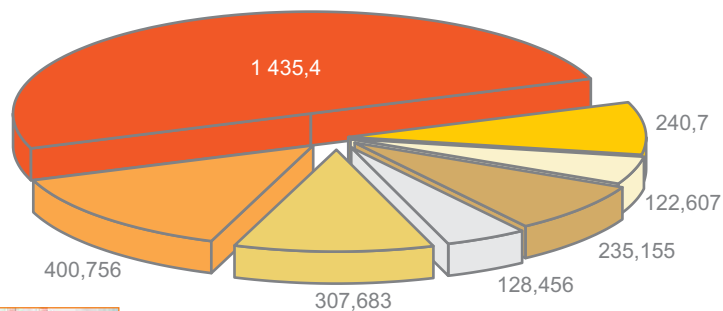


Отпуск тепла от ТЭС ОАО "ОГК-1" за отчетный период, тыс. Гкал

№ п/п		2004	2005	изменение
	Всего по ОГК - 1, в том числе:	1 556,1	1 435,4	-120,7
1	Верхнетагильская ГРЭС	255,8	240,7	-15,1
2	Ириклинская ГРЭС	156,865	122,607	-34,3
3	Нижневартовская ГРЭС	259,09	235,155	-23,9
4	Уренгойская ГРЭС	143,396	128,456	-14,9
5	Пермская ГРЭС	344,193	307,683	-36,5
6	Каширская ГРЭС-4	396,697	400,756	4,1

Отпуск тепла электростанциями ОАО "ОГК-1" за 2005 год (тыс. Гкал)

- ОАО "ОГК - 1" в том числе:
- Нижневартовская ГРЭС
- Каширская ГРЭС-4
- Верхнетагильская ГРЭС
- Уренгойская ГРЭС
- Ириклинская ГРЭС
- Пермская ГРЭС



Об итогах работы по охране труда филиала и акционерных обществ управляемых ОАО "ОГК-1" в 2005 году

В 2005 году в филиале и обществах, управляемых ОАО «ОГК-1», произошло 2 несчастных случая. Случаев со смертельным исходом не было.

Коэффициент частоты общего травматизма (число н.сл. на 1 тысячу работающих) составил 0,33 против 0,75 в ОАО РАО «ЕЭС России». Коэффициент

частоты смертельных несчастных случаев 0,00, при среднеотраслевом по ОАО РАО «ЕЭС России» 0,103.

Травматизм по электростанциям в сравнении с 2004 годом распределился следующим образом:

ОАО «Пермская ГРЭС»	- 1 н.сл.	против 2;
ОАО «Каширская ГРЭС»	- 1	против 0;
ОАО «Ириклинская ГРЭС»	- 0	против 0;
Филиал ОАО «ОГК-1» Верхнетагильская ГРЭС	- 0	против 0;
ОАО «Нижевартовская ГРЭС»	- 0	против 0;
ОАО «Уренгойская ГРЭС»	- 0	против 0.

Распределение несчастных случаев по факторам выглядит следующим образом:

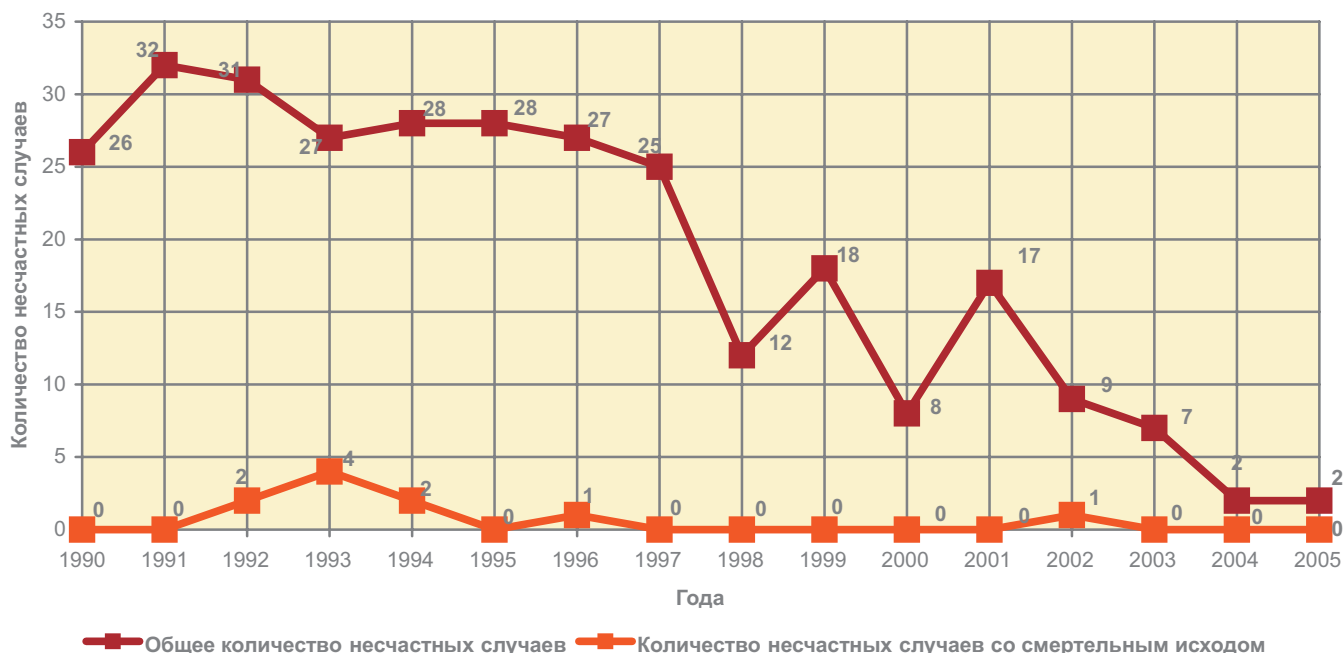
- 1 н.сл. - падение с высоты;
- 1 - прочие.

Случаев электротравматизма не было зарегистрировано. Это необходимо

отметить, так как травмирование персонала от воздействия электрического тока -

сугубо профессиональный вид травматизма.

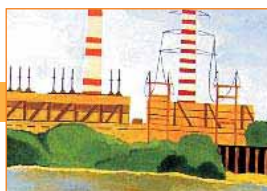
Динамика травматизма на электростанциях ОАО "ОГК-1"



Без несчастных случаев в 2005 году проработали 4 электростанции из 6. Это филиал ОАО «ОГК-1» Верхнетагильская ГРЭС, ОАО «Ириклинская ГРЭС», ОАО «Нижевартовская ГРЭС», ОАО

«Уренгойская ГРЭС». На ОАО «Пермская ГРЭС» наблюдалось снижение уровня травматизма с 2 случаев до 1.

В то же время в 2005 году на ОАО «Каширская ГРЭС» допущен рост травматизма по сравнению с 2004 годом с 0 до 1.



Затраты на охрану труда

В филиале и обществах, управляемых ОАО «ОГК-1», затраты на охрану труда в 2005 году составили - 96 745,145 тыс. руб.

В том числе на следующие мероприятия:

- по предупреждению несчастных случаев	- 2 653,250 тыс. руб.;
- на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	- 31 821,300 тыс. руб.;
- по общему улучшению условий труда	- 53 723,200 тыс. руб.;
- на спецодежду, СИЗ и защитные средства	- 8 547,395 тыс. руб.

Об обеспечении спецодеждой и СИЗ

Согласно действующим отраслевым нормам бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств

индивидуальной защиты электротехнический персонал обеспечивается спецодеждой и

спецобувью в том числе огнестойкими костюмами, устойчивыми к воздействию электродуги.

Проводимая работа по профилактике травматизма

Ежемесячно, как профилактическая мера по предупреждению производственного травматизма, в 2005 году в филиале и обществах, управляемых ОАО «ОГК-1» проводился «День ТБ».

Проведение «Дня ТБ» осуществляется ИТР и инспекторским составом электростанций. По результатам его проведения выпускается приказ, в котором отражаются недостатки, выявленные в ходе проведения «Дня ТБ», и утверждаются планы их устранения. Так на Верхнетагильской ГРЭС во время проведения «Дней ТБ» в 2005 году выявлено 366 нарушений и замечаний за различные нарушения правил охраны труда и техники безопасности, отстранено от работы 10 бригад и снижен размер премии 16 работникам. На Уренгойской ГРЭС ежемесячно в среднем выявляется 15-17 нарушений и замечаний, от работы бригады не отстранялись. На Каширской ГРЭС в день охраны труда выявляется в

среднем 15-20 замечаний и нарушений, за год отстранено от работы 25 бригад, в день охраны труда ежемесячно принимало участие порядка 70-80 ИТР.

На Нижневартовской ГРЭС в 2005 году выявлено 266 нарушений и замечаний, отстранено от работы 12 бригад, направлено 5 претензионных писем в подрядные организации о нарушениях их персоналом норм, правил, инструкций по охране труда и технике безопасности, нарушениях трудовой и производственной дисциплины, проработке наиболее характерных случаев, недопустимости нарушений ТБ персоналом и принятия соответствующих мер воздействия к работникам, допустившим нарушения.

На Верхнетагильской ГРЭС организован административно-общественный трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда. Он ведется с целью своевременного, оперативного пресечения нарушений персоналом правил техники

безопасности и промсанитарии и включает в себя три ступени строго регламентированных по времени проверок состояния охраны труда на рабочих местах, проводимых руководителями и специалистами электростанции.

На Ириклинской ГРЭС согласно графику проводятся комплексные проверки подразделений по состоянию охраны труда, ежедневно проводится патрулирование по территории с проверкой нарядно-допускной системы и рабочих мест. Состав патруля - 2 человека: ИТР и рабочий. Задание на патрулирование получают у старшего инспектора по ОТ. Тематика патрулирования и график утверждены главным инженером ИГРЭС. В патрулировании принимает участие не только персонал ИГРЭС, но и персонал подрядных организаций, постоянно базирующихся на территории ИГРЭС.

Работа с персоналом

В 2005 году в филиале и обществах, управляемых ОАО «ОГК-1» проводилась работа с персоналом по следующим направлениям:

- проработка аналитических обзоров травматизма в электроэнергетике;
- тренировки на манекенах-тренажерах по оказанию первой помощи пострадавшим;
- для выявления персонала, предрасположенного к травматизму, на Уренгойской и Пермской ГРЭС проводится психофизиологическое тестирование;
- проводились смотры и конкурсы по охране труда и технике безопасности среди подразделений электростанций на

Верхнетагильской, Пермской и Нижневартовской ГРЭС;

- на Пермской ГРЭС проведен конкурс профмастерства, состоящий из двух этапов: индивидуальные соревнования в честь профессионального праздника Дня энергетика и командные пожарно-медицинские соревнования в честь Дня предприятия;

- На Ириклинской ГРЭС в декабре 2005 года в котлотурбинном, электрическом цехах, цехе ТАИ был проведен конкурс по профмастерству среди оперативного персонала;

- проведено 22 совещания в структурных

подразделениях Нижневартовской ГРЭС по вопросам состояния охраны труда и техники безопасности, на предприятии ведется учёт нарушителей ОТ и ТБ с обязательным оформлением соответствующих карточек учёта;

- во всех подразделениях Пермской ГРЭС ежемесячно проводится анализ нарядной системы с выпуском итоговых распоряжений для проработки с персоналом;

- проведено обучение руководителей и производителей работ по 40-часовой программе на Каширской ГРЭС.



На всех электростанциях ОГК-1 обеспечивался необходимый уровень безопасности

Безопасность функционирования современной компании - это состояние защищенности ее объектов и физических лиц от внутренних и внешних угроз.

Обеспечение необходимой и достаточной степени защищенности любой энергетической компании является важнейшим условием ее стабильной работы как в мирное время, так и в особые периоды при возникновении чрезвычайных ситуаций, а также при противоправных намерениях со стороны отдельных лиц и организаций, в первую очередь, при получении информации о диверсионных и террористических угрозах. Результатом этого должно быть бесперебойное снабжение потребителей электроэнергией и теплом. Для решения этой задачи в ОАО «ОГК-1» создан и успешно работает департамент безопасности и режима.

Построение комплексной системы безопасности ОАО «ОГК-1» проводилось в соответствии с действующим законодательством, требованиями РАО «ЕЭС России», государственных и нормативных стандартов, действующих в данной области. Развитие всех

направлений системы безопасности осуществлялось в соответствии с принятыми комплексными программами на основе внедрения современных инженерно-технических и программно-технических средств (охранной сигнализации, защиты информации, видеонаблюдения и т.д.)

Требуемый уровень готовности комплексной системы безопасности ОАО «ОГК-1» неоднократно подтверждался в ходе проверок, проводившихся внешними контролирующими органами региональных Управлений ФСБ, МВД и МЧС России, где непосредственно располагаются объекты станций, управляемых ОАО «ОГК-1».

Особым видом оценки состояния системы безопасности являются различные виды учений и тренировок, проводившихся на станциях, в том числе с участием силовых структур и других взаимодействующих органов. Эти мероприятия имеют особое значение, так как позволяют не только выявить направления, требующие повышенного внимания, но и отработать действия персонала, сформировать навыки его поведения в экстремальных ситуациях.

С этой целью в 2005 году проведено 2 широкомасштабных учения по отработке совместных действий работников станций, подразделений охраны и правоохранительных органов в случае проникновения террористов на объекты станций. В учениях принимали участие руководители и сотрудники территориальных органов УФСБ, УВД и ОВД, подразделений ГО и ЧС.

Для минимизации последствий при возникновении чрезвычайных ситуаций на станциях проводились различные учения и тренировки по линии ГО и ЧС. В течение 2005 года по данному направлению проведено 15 учений, в которых приняло участие около 1500 человек.

На станциях, управляемых ОАО «ОГК-1», работали конкурсные комиссии по выбору подрядчиков и поставщиков, постоянно осуществлялась проверка исполнения договоров контрагентами в части соответствия договорных объемов фактически выполненными, а также обоснование и рациональное использование приобретаемых материальных ресурсов.



3 июня 2005 года в г. Перми прошла торжественная церемония награждения

победителей областного конкурса «Промышленный лидер Прикамья

2004». ОАО «Пермская ГРЭС» признано победителем конкурса.



Устойчивое развитие

Сегодня в компании приоритетными являются три стратегических вектора по мощности, по надежности и по доходности.

Стратегия по мощности ориентирована на увеличение возможностей выработки электроэнергии и тепла за счет реконструкции существующего оборудования и строительства нового. Разработана и реализуется масштабная инвестиционная программа, создается модель управления мощностями, которая

позволит рационально вкладывать средства, принимать экономически обоснованные решения по выводу и вводу генерирующего оборудования.

Стратегия по надежности нацелена на оптимизацию программ ремонтов и технического перевооружения. Разрабатывается модель управления надежностью, которая позволит обеспечить технологическую устойчивость работы станций и уменьшение потерь от

остановок оборудования.

Стратегия по доходности направлена в первую очередь на увеличение прибыли, во вторую на сокращение затрат. Она реализуется за счет взвешенной топливной политики и грамотной политики продаж. Главными ориентирами здесь являются: увеличение доли угля в топливном балансе и рост доли продаж электроэнергии на конкурентном рынке.

Основными направлениями развития компании сегодня являются:

- формирование эффективной системы управления, основанной на моделировании и бизнес-процессном подходе;
- создание единой корпоративной

- информационной системы;
- построение системы управления компетенциями и талантами (развития персонала);
- выработка методологии и технологии

- работы на конкурентном рынке электроэнергии;
- разработка новых способов увеличения доходности компании в рыночных условиях.

Выполнение поставленных целей ОГК-1 за счет реализации основных стратегических установок и планов развития, использования системных эффектов от объединения ГРЭС в единую производственную компанию позволит обеспечить:

- устойчивую работу генерирующих мощностей;
- рост производства электроэнергии и тепла;

- надежное и качественное удовлетворение потребностей населения и экономики в электроэнергии и тепле;
- повышение уровня жизни сотрудников компании;

- возможность активного участия компании в социальных проектах и программах.

Обеспечение бездефицитного снабжения регионов электроэнергией

В последние годы резко увеличилось потребление электроэнергии в регионах России. Рост энергопотребления связан со многими причинами: ростом благосостояния населения, сезонными температурными пиками, ростом производства в стране.

Темпы роста потребления приобретают угрожающий характер. Дефицит мощности московской энергосистемы к 2010 году может составить свыше 10 тыс. мВт, а к 2020 году может возрасти до 14 тыс. мВт. По оценкам экспертов, ежегодный рост энергопотребления в Московском регионе составляет около 5%. При этом темпы наращивания генмощностей значительно отстают от темпов роста энергопотребления. Для решения проблемы энергодефицита и повышения надежности энергоснабжения потребителей требуется ежегодно вводить порядка 450-500 мВт новых генерирующих мощностей в Московском регионе.

7 июня 2006 года на заседании Правительства РФ министр промышленности и энергетики Виктор Христенко сообщил, что дефицит ОЭС Центр к 2010 составит 3600 мВт, прогнозируемый рост энергопотребления в

период с 2006-2010 составляет 10,1%. Одним из основных поставщиков электроэнергии в Московской области и Москве является Каширская ГРЭС, входящая в состав ОГК-1.

А дефицит ОЭС Урала, на территории которого находятся Ямало-Ненецкий автономный округ, Ханты-Мансийский автономный округ, Пермский край, Свердловская область, Оренбургская область, составит к 2010 году 4400 мВт. Рост потребления электроэнергии прогнозируется на уровне 7%. В ОЭС Урала находятся пять электростанций, входящих в состав ОГК-1: Верхнетагильская ГРЭС, Пермская ГРЭС, Уренгойская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС, Ириклинская ГРЭС.

Рост электропотребления в России на 2000-2005 годы оценивался аналитиками как 46-50 миллиардов кВт.ч, фактически за это время он составил 73 миллиарда кВт.ч. Для покрытия дефицита энергетических мощностей страны необходим пуск новых генерирующих мощностей в объеме 1,55 ГВт к 2008 и 3,15 ГВт к 2009 году. Уже к 2008 году, согласно прогнозам, дефицит энергетических мощностей возникнет в Центральном и Северо-

западном регионах страны, на Урале, а с 2009 года и в Сибири.

Именно поэтому социальная миссия ОГК-1 преодоление надвигающегося энергодефицита. Для этого в инвестиционной программе Первой генерирующей компании оптового рынка электроэнергии предусмотрен ввод более 2000 мВт. Стоимость программы по некоторым оценкам приближается к 65 млрд.руб.

В планах компании :

- Пермская ГРЭС - завершение строительства энергоблока №4 на базе ПГУ-800. Пуск планируется в 2010 году.
- Нижневартовская ГРЭС - строительство энергоблока №3 на базе ПГУ-800. Пуск планируется в 2010 году.
- Уренгойская ГРЭС - строительство энергоблока мощностью более 200 мВт на базе ПГУ-218. пуск энергоблока планируется в 2010 году.
- Каширская ГРЭС - восстановление энергоблока №3 мощностью 330 мВт, пуск блока планируется в 2008 году.
- Верхнетагильская ГРЭС - строительства энергоблока 300 мВт с котлом ЦКС. Ввод блока планируется за пределами 2010 года.



Забора

Построение и реализация социальной политики Общества основывается на следующих основных принципах:

- благосостояние работников Общества как источник роста эффективности не безразлично ее руководству;
- обязательность учета материальных и нематериальных потребностей и интересов работников при построении социальной политики;
- предоставляемые социальные услуги Общества должны быть известны работникам и цениться ими как добровольные расходы Общества на социальные цели;
- социальная политика должна быть экономически выгодной, она должна

- ориентироваться на соотношение между предполагаемыми расходами в социальной сфере и достигнутыми реальными результатами в производственно-экономической деятельности Общества;
- социальные нужды, которые уже в достаточной мере удовлетворяются государственными или общественными учреждениями, не являются предметом социальной политики Общества;
- предоставленные социальные услуги учитывают уровень жизненного стандарта работников Общества.

В качестве правовых основ социальной политики в Обществе выступают: соответствующие федеральные и региональные законы, отраслевое тарифное соглашение, коллективный договор, добровольные услуги Общества, закрепленные в соответствующих локальных нормах права (положениях, приказах, распоряжениях и т.п.), индивидуальный трудовой договор с конкретным работником.

Коллективным договором на 2005 год установлен целый ряд льгот, гарантий и компенсаций:

- оказание единовременной материальной помощи производится работникам, нуждающимся в платных операциях, платном лечении, при покупке дорогостоящих лекарств, препаратов для самого работника или его несовершеннолетних детей, если доход на каждого члена семьи составляет не менее тарифной ставки рабочего 2 разряда промышленного персонала;
- материальная помощь работникам,

- пострадавшим от стихийных бедствий;
- материальная помощь работникам при тяжелом материальном положении работника, если доход на каждого члена семьи составляет менее тарифной ставки рабочего 2 разряда промышленного персонала;
- материальная помощь работникам в размере одного оклада при выходе работников в отпуск;
- на бракосочетание и рождение ребенка;

- на ритуальные нужды;
- выплачивается единовременное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту, а также работникам, вышедшим на пенсию по инвалидности (1 и 2 группы);
- женщинам-работникам станции, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, предприятие ежемесячно выплачивает 500 рублей (на каждого ребенка до 3-х лет).

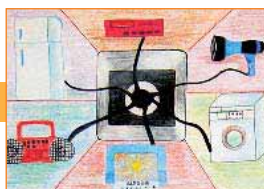


Молодежь

На Верхнетагильской ГРЭС создан и работает Совет молодых специалистов. На Нижневартовской ГРЭС работает молодежная организация и проводится конкурс "Молодой специалист".

Организуется слёт работающей молодежи с. Покур, соревнования по плаванию на кубок комитета по Молодёжной политике, III слёт молодёжных объединений Югры. Фестиваль молодых семей п. Излучинск,

«Осенний марафон» - награждение активной, спортивной молодежи, посвящение в энергетики работников станции, впервые поступивших на работу на НВ ГРЭС.



Ветераны

В ОАО «Пермская ГРЭС» с 1991 года реализуется программа поддержки и помощи неработающим пенсионерам Пермской ГРЭС. Особая забота о ветеранах, участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла, которых насчитывается 30 человека. На предприятии накоплен богатый опыт работы с ветеранами: это организация и проведение вечеров отдыха, концертов, благотворительных обедов, выделение путевок в дома отдыха и санатории, прогулки на теплоходе по реке Кама с посещением достопримечательностей, помощь в проведении ремонта жилья, выделение земельного участка под посадку картофеля и строительство жилья. Ежемесячно Общество доплачивает каждому неработающему пенсионеру Пермской ГРЭС дополнительно к пенсии 450 руб.

Стало традиционным чествовать ветеранов в преддверии праздника Дня Победы. В этом юбилейном году все мероприятия, посвященные 60-летию Победы в Великой Отечественной войне, были тщательно продуманы и заранее спланированы. С ветеранами энергетиками встречались журналисты районных газет «Камские зори» и «Добрянский вестник», а также радиожурналисты радио «Эхо Москвы» в Перми». В результате такого сотрудничества на страницах газет были опубликованы воспоминания ветеранов - участников войны и тружеников тыла, ранее работавших на Пермской ГРЭС. А на волнах радио «Эхо Москвы» в праздничные дни прозвучали воспоминания 6 участников Великой Отечественной войны. Эти воспоминания были записаны на музыкальные компакт-диски в подарочном исполнении и вручены на память ветеранам. 9 мая в эфире радио Эхо Москвы» прозвучало поздравление генерального директора ОАО «Пермская ГРЭС» Валентина Борисовича Брагина. Поздравительные обращения Валентина Борисовича к ветеранам и энергетикам вышли в газетах «Коммерсант», «Добрянский вестник».

5 мая в торжественной обстановке открыта Доска почета ОАО «Пермская ГРЭС» «Они сражались за Родину» с фотографиями ветеранов-энергетиков.

6 мая в рамках единой акции РАО «ЕЭС России» прошло торжественное открытие восстановленного освещения памятника павшим героям-добрянкам «Великой Победе» энергию наших сердец». Выполнены работы по восстановлению подсветки памятника (замена кабеля, электроламп). Ведется ежедневное освещение памятника в темное время суток.

8 мая 2005 в ДК «Союз» для ветеранов и тружеников тыла ОАО «Пермская ГРЭС» был организован праздничный концерт с участием творческих коллективов КСЦ. Здесь прошла трансляция видео обращения Председателя Правления РАО «ЕЭС России» А.Б. Чубайса, презентация книги «Ради жизни на земле» о героях-добрянках, оформлена передвижная выставка «Дорогами войны» музея ОАО «Пермская ГРЭС», подарены компакт-диски и открытки.

Ветеранам-энергетикам оказана адресная социальная помощь: установлены счетчики на воду за счет предприятия 12 ветеранам, произведена компенсация за самостоятельную установку счетчиков также 12 ветеранам, 6 ветеранам выплачена компенсация на приобретение дров. Подарочные продуктовые наборы получили 6 ветеранов.

Ветераны ОАО «Пермская ГРЭС», а их насчитывается 725 человек - это активная часть членов профсоюза первичной профсоюзной организации и электростанции, принимающая участие во всех мероприятиях. Их активный образ жизни, неравнодушная жизненная позиция, стремление прийти друг другу на помощь являются показательными примерами для всех нас. Сегодня каждый из них заслуживает особого внимания, потому что в свое трудовое время они отдавали все свои знания и силу для становления и процветания Пермской ГРЭС. Выйдя на пенсию, каждый оставил в своей душе частицу родного коллектива, а также веру в то, что его труд не был напрасным и будет продолжен представителями молодого энергичного поколения, применяющими свои знания в гармонии с опытом ветеранов на практике.

Неработающие пенсионеры Пермской ГРЭС всегда с удовольствием посещают

Белогорский монастырь и ждут таких поездок, чтобы соприкоснуться со святыми местами, постоять возле храма, полюбоваться золотыми куполами, сверкающими на солнце. И в этот раз 21 сентября для них была организована такая поездка. В этот день церковь отмечала праздник пресвятой Богородицы, и в храме Белогорского монастыря проходила торжественная служба. В ходе организованной экскурсии ветераны познакомились с историческими подробностями строительства монастыря, его прошлого и настоящего, узнали о традициях православной веры. По словам ветеранов, впечатления от поездки незабываемы и трудно поддаются описанию, это своего рода обновление души, возрождение к новой жизни.

На Каширской ГРЭС почти двадцать лет назад была создана первичная организация ветеранов войны и труда. В марте 1988 года неработающие пенсионеры электростанции собрались на конференцию, в повестке дня которой был один вопрос - создание ветеранской организации на ГРЭС. Все присутствующие единогласно проголосовали «за». Ветеранская организация была создана и объединила в своих рядах более семисот пенсионеров. Руководящим органом стал Совет в составе 21 человека. Последние четыре года его возглавляет Анатолий Викторович Балыкин, бывший начальник производственно-технического отдела, проработавший более тридцати лет на электростанции. Он хорошо знает людей, в курсе положений дел на ГРЭС.

У председателя хорошие помощники. С самого основания ветеранской организации в Совете работают Николай Александрович Веденин, бывший директор вечернего энергетического техникума, сейчас он первый заместитель председателя Совета, Виктор Павлович Аникеев, бывший помощник директора ГРЭС по кадрам, несколько лет возглавлявший Совет ветеранов, Сергей Михайлович Котов, бывший председатель профкома ГРЭС, Юрий Иванович Соколов, Нина Ивановна Жигарева.

Работа Совета строится по нескольким направлениям, главным из которых является защита прав неработающих пенсионеров и забота о них. Совет



оказывает правовую помощь ветеранам при взаимодействии с районным пенсионным фондом, отделом соцзащиты и НПФ ОАО «Мосэнерго».

В связи с выходом Каширской электростанции из состава ОАО «Мосэнерго» по инициативе Совета ветеранов было разработано «Положение о материальной помощи участникам Великой Отечественной войны и трудового фронта», которое включено в коллективный договор электростанции. Не забывает Совет и о пенсионерах-

юбилярах. Поздравления в их адрес печатаются на страницах газеты «Каширский энергетик», а активисты Совета, посетив юбиляров дома, вручают им небольшие подарки.

Особая забота со стороны Совета проявляется о больных и одиноких пенсионерах. Здесь большую помощь в оказании материальной поддержки, приобретении путевок в санатории и дома отдыха оказывают администрация и профсоюзный комитет электростанции. Бывшие фронтовики, участники трудового

фронта, ведут большую патриотическую работу. Они часто встречаются с молодежью в школах, лагерях отдыха.

Сейчас активисты ветеранской организации собирают документальный материал и оформляют фотоальбом истории первичной организации ветеранов. К 65-летию Победы ими была подготовлена книга памяти neverнующихся с фронта участников войны, которую они передали в музей истории Каширской ГРЭС.

Дети

В 2005 году ОАО «ОГК-1» организует конкурсы и разрабатывает различные образовательные программы для школьников и студентов, а также оказывает поддержку многим проектам и инициативам в области культуры, образования, развития гражданского общества и защиты окружающей среды.

Проводятся мероприятия с целью профориентации, ознакомления с историей энергетики, по энергобезопасности и энергосбережению для школьников, проводятся экскурсии на станции.

Более 700 детей сотрудников отдохнули в загородных лагерях, санаториях-профилакториях.



Проводились следующие мероприятия: конкурс талантов «Звездный путь-2005», конкурс «Мисс Первоклассница», конкурс стихов и рисунков, посвященный Дню энергетика, Спартакиада «Веселые старты», соревнования по стрит-болу.

На всех электростанциях проводятся дни открытых дверей, открытые уроки, экскурсии в музеи и на производство для старшеклассников, учащихся техникумов и детей, воспитывающихся в детских домах. Ко Дню энергетика во всех городах-местах расположения ГРЭС прошли конкурсы

детского рисунка «Энергетика глазами детей». Лучшие рисунки послужили иллюстрацией к этому социальному отчету. В канун своего профессионального праздника все ГРЭС провели акцию «Самая яркая елка», детским домам в канун нового года были подарены наряженные красавицы-елки.



Развитие персонала

В рамках развития персонала в Обществе внедряется система непрерывного профессионального обучения и повышения квалификации, ориентированная на получение работником новых знаний по важным для Общества направлениям, умениям разрешить конкретные производственные ситуации и опыта поведения в профессионально значимых ситуациях. Основная цель данной системы состоит в подготовке сотрудников к выполнению более сложных производственных функций, занятию новых должностей, решению ранее неизвестных задач, в преодолении расхождения между требованиями к работнику и качествами реального специалиста или менеджера

(профессиональное развитие). В процессе реализации указанной системы обучения достигаются как цели Общества, так и конкретного работника. При непрерывном профессиональном обучении с точки зрения руководства Общества достигаются следующие цели:

- формирование состава персонала с заданными профессиональными компетенциями;
- овладение персоналом навыками и умениями, определять и решать производственные и экономические проблемы;
- воспроизводство квалифицированного и высококвалифицированного персонала;
- стабилизация квалифицированного и высококвалифицированного персонала;

- адаптация персонала к изменяющимся условиям работы;
- облегчение внедрения нововведений.

С точки зрения конкретного работника Общества в процессе непрерывного профессионального обучения достигаются следующие цели:

- поддержание на соответствующем уровне и повышение собственной профессиональной квалификации;
- приобретение новых профессиональных знаний;
- развитие способностей в области организации производства и управления.
- планирование и организации производства и управления.

Основные базы повышения квалификации персонала ОАО «ОГК-1»

1. НОУ «Центр подготовки кадров энергетики»
2. Некоммерческое партнерство "Корпоративный образовательный и научный центр ЕЭС России"
3. АНО ДО «Уральский центр охраны труда и средств защиты энергетиков»
4. НОУ «Международный институт сотрудничества Восток-Запад»

5. Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации государственных служащих» (ГОУ ДПО "ИПКгосслужбы")
6. Институт повышения квалификации энергетиков (ВИПКэнерго)
7. НУ «Центр подготовки и тренажа»

8. ЗАО "Учебный центр В2В"
9. ОАО "ВТИ" ("Всероссийский, дважды ордена Трудового Красного Знамени, теплотехнологический научно-исследовательский институт"
10. Академия стандартизации, метрологии и сертификации Госстандарта России г. Екатеринбург и др.



В 2005 год на базе данных образовательных учреждений было обучено 4 644 человека

Численность	Обучено	
	чел.	%, к общей численности
Всего численность персонала	6077	100
Всего обученных, в т.ч.	4644	76,4
руководители	825	13,6
специалисты	589	9,7
рабочие	3230	53,2



Персонал станций обучался по следующим направлениям:

Тематика обучения	ВСЕГО, чел.
Подготовка и обучение резерва	10
экономика	48
финансы	49
управление	53
право	23
информационные технологии	105
техника	337
специальности госгортехнадзора	641
охрана труда	649
ГО	33
предэкзаменационная подготовка	415
краткосрочные курсы по ОТ, ГГТН	302
спецподготовка	1227
Обучение в ВУЗе	201
Участие в конкурсах проф мастерства	490
Обучение второй (смежной) профессии	61

Работа с Вузами

Задачами взаимодействия с высшими и средними профессиональными учебными заведениями являются:

- создание и укрепление имиджа ОАО «ОГК-1» как организации, поддерживающей науку, образование, молодые кадры;
- привлечение на работу в ОАО «ОГК-1»

- квалифицированных молодых специалистов;
- помощь студентам профильных учебных заведений в профессиональной ориентации, привлечение интереса к

- энергетике;
- предоставление студентам возможности ознакомления с технологией производства тепло- и электроэнергии.

В 2005 году Общество сотрудничало со следующими ВУЗами страны:

1. Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Московский энергетический институт"
2. Государственное образовательное учреждение высшего профессионального

- образования "Государственный университет управления"
3. Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина
4. Пермский государственный технический

- университет (ПГТУ)
5. Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Уральский государственный технический университет УПИ".



Информирование работников

В компании с октября 2005 года выпускается ежемесячная общекорпоративная газета «Новая энергия», которая распространяется на всех электростанциях. На страницах издания сотрудники информируются о главных событиях, происходящих в

компании, в рубрике «прямой разговор» все сотрудники электростанций напрямую задают вопросы топ-менеджерам компании и получают ответы на самые актуальные вопросы. На ГРЭС существуют внутренние сайты. С сентября 2005 года работает сайт ОГК-1, половину

посетителей составляют работники электростанций. На страницах корпоративных изданий проведены конкурсы фотографий детей энергетиков «Я буду энергетиком» и конкурс детских сочинений «Мои родители энергетиком».



Культурно-массовые и спортивные мероприятия

На всех электростанциях, входящих в состав ОГК-1, сильны традиции проведения культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий как для работников ГРЭС, так и для горожан. Вот некоторые из мероприятий, прошедших в 2005 году:

- «Ярмарка настроения» - концерт лауреатов и дипломантов фестиваля каширских энергетиков «Парад талантов-2004»;
- лыжный переход, посвященный Дню защитника Отечества. Около 400 сотрудников станции, ветеранов и членов их семей в седьмой раз встретились в оц «Серебряный», чтобы укрепить здоровье, дружеские и семейные связи;
- «Песни тревожных лет» - вечер бардовской песни;
- IV конкурс народной музыки и песни «Подмосковный хоровод»;
- VIII фестиваль дошкольных учреждений Каширской ГРЭС «Искорки»;
- «Мы верили, мы знали - победим!» -

- концерт для ветеранов ВОВ;
- соревнования по волейболу на приз «Федерация волейбола Пермской области»;
- турнир по мини-футболу на приз «Нового Года»;
- соревнования по зимней рыбалке;
- спартакиада работников ГРЭС по различным видам спорта;
- турнир по карате До;
- игра «Поле чудес»;
- конкурс «А ну-ка, папы»;
- соревнования по волейболу в зачет спартакиады обкома «Электропрофсоюз»;
- первенство «Урал и Западная Сибирь» по футболу;
- легкоатлетический кросс среди

- предприятий энергетической отрасли;
- межцеховая спартакиада, посвященная 60-летию Великой победы (8 видов спорта);
- участие команды ИГРЭС в зимней Спартакиаде оренбургских энергетиков (8 видов спорта);
- IV открытое первенство ОАО "НВ ГРЭС" по шахматам и шашкам;
- фестиваль самодеятельного творчества каширских энергетиков «Парад талантов», на этот раз посвященный 85-летию ГОЭЛРО и 75-летию ДК им.Ленина. Более 200 участников, на каждом концерте до 500 зрителей. 19 ноября финальный концерт: около 30 участников выставки прикладного творчества, более 50 исполнителей, 500 зрителей.



Только на Каширской ГРЭС за год в домах отдыха, санаториях побывало 173 работника станции и членов их семей. По двенадцатидневным путевкам на турбазе отдохнули 135 человек, по двухдневным - 850. В санатории-профилактории оздоровились 560 человек, из них 227 сотрудники ГРЭС, 73 ветерана, 217 детей

работников станции. Здравпункт электростанции, стоматологический и зубопротезный кабинеты посетило 11133 сотрудника. В оц «Серебряный» за летние каникулы отдохнуло 660 детей, в лагере дневного пребывания, организованном ДООУ №3 - 90. При спорткомплексе ГРЭС работало 13

секций с общей посещаемостью в 230 человек; три группы здоровья, в которых занималось около 60 сотрудников станции. В ДК им.Ленина работало 20 кружков по интересам для взрослых, 12 для детей. Общая посещаемость свыше 400 человек.



Наш дом Территории



Кашира

Каширская ГРЭС расположена на территории г.Кашира Московской области. Город Кашира образован в 1356 году. Со времен монголо-татарского нашествия до битвы под Москвой зимой 1941 город являлся важным стратегическим объектом на южных подступах к столице. Когда не воевала, Кашира успешно торговала, находясь на перекрестье нескольких торговых путей. Духовная жизнь каширян окормлялась Свято-Троицким Белопесоцким и Вознесенским монастырями, множеством церковных приходов. Оба монастыря и пять городских церквей сохранились до наших дней и успешно возрождаются.

В 1919 году в пригороде Каширы у деревни Терново началось строительство Каширской ГРЭС. Жилгородок первостроителей и сотрудников назывался сначала поселок Энергетик, затем г. Каганович, позже переименован в г. Новокаширск. В 1963 году Новокаширск включен в черту г. Кашира.

Площадь района 645 кв.м, население 68 647 человек, в том числе городское 40 177 человек. Основные рабочие места каширянам предоставляют Каширская ГРЭС, литейный завод «Центролит», з-д металлоконструкций, ООО «Фрито-Лей-Мануфактуринг», ЗАО «Гофрон», муниципальные предприятия. Около десяти процентов горожан выезжает на работу в соседний Ступинский район, в Москву. Сред серьезных промышленных строек последних лет можно назвать расширение производства картофельных чипсов на «Фрито-Лей», закладку завода стали с покрытием, открытие завода по производству водки «Русь-Алко».

В Кашире работает 8 общеобразовательных школ и одна начальная, 12 дошкольных учреждений, профессиональное училище №81, филиал Красногорского экономико-правового техникума, представительства Екатеринбургского и Московского государственного открытого университета, филиалы Московского государственного

университета приборостроения и информатики и Российского государственного гуманитарного университета, детско-юношеская спортивная, две музыкальные школы, Центр дополнительного образования детей.

ГРЭС - крупнейшее предприятие Каширского района. С 1922 года энергетиками были построены и содержались на балансе электростанции жилые дома, детские сады, Дом культуры, стадион, гостиница, турбаза, санаторий-профилакторий. Наряду с энергетикой ведущими отраслями промышленности являются целлюлозно-бумажное, литейное, пищевое производство, машиностроение.

Интеллектуальную элиту Каширы составляют династии энергетиков. Все восемьдесят лет плодотворной работы станции энергетиками выступали застрельщиками во всех городских культурных, спортивных мероприятиях. Имена многих представителей Каширской ГРЭС занесены в городскую Книгу Почета. В 2005 году звание Почетного Гражданина города Кашира присвоено Ирине Коваль, многократной чемпионке мира и Европы по суточному бегу.

Анализ экологических проблем Каширского района вывел на первый план вопросы утилизации отходов и борьбы с несанкционированными свалками. За 2005 год только службой Госадмтехнадзора в городской черте выявлено 15 стихийных свалок бытового мусора, по 50-60 кубометров каждая. Из полутора тысяч хозяйствующих субъектов района далеко не все заключают договора на вывоз мусора с соответствующими муниципальными службами, предпочитая бесплатно засорять обочины дорог, лесополосы и овраги. Среди других экологических опасностей, исходящих от промышленных и сельскохозяйственных предприятий, отдел экологии и природопользования администрации Каширского района называет химические и органические удобрения, пестициды,



илые осадки, загрязнение атмосферного воздуха и сточных вод. В стадии решения вопрос о внедрении программы переработки золошлаковых отходов, занимающих немалую площадь в водоохранной зоне реки Ока.

Каширяне гордятся богатой историей своего края, в которой, так или иначе, оставили след князь Дмитрий Донской и царь Иван Грозный, сын А.С.Пушкина Александр и отец Ф.М.Достоевского, художник Пукирев, писатель Григорович, актер Щепкин. В каширской летописи зафиксированы войны и пожары, переселение целого города-крепости с одного берега Оки на другой и возведение все новых церквей на народные деньги, ударные стройки советских лет, в том числе электростанции, и героическое участие в обороне Москвы. Все эти вехи нашли отражение в экспозиции краеведческого музея, который является настоящим историко-культурным центром города.

Праздник 9 мая остается самым любимым для горожан, семьями собирающихся у мемориалов в д.Зендиково, где конница Белова остановила рвущуюся к Москве танковую армию Гудериана. Около двадцати тысяч каширян ушло на фронт в годы великой Отечественной, более пяти тысяч не вернулось, три тысячи фронтовиков удостоены государственных наград, 12 воинов стали Героями Советского Союза. Их имена носят улицы, школы города.



Добрянка

Добрянка - один из старейших городов Прикамья. Первые упоминания о ней встречаются в летописях государева писца М.Ф. Кайсарова в 1623 году. История города началась с небольшой деревушки в прикамских вотчинах именитых людей Строгановых. С тех пор Добрянка прошла целый ряд этапов в своем развитии и прошла их вместе со всей страной.

В скрывшемся за дымкой времени XVIII веке, когда в нашем крае запыхтели первые металлургические заводы, Добрянка превратилась в один из центров уральской металлургии. Построенный в ней по указу 1752 года завод плавил медь, а потом железо на протяжении 200 лет. Качество металла было превосходным. Им были покрыты крыши Зимнего дворца в северной столице Российской империи и Новодевичьего монастыря в Москве. А в годы Великой Отечественной войны добрянский завод выпускал спецсталь с бронированной поверхностью листа и специальное железо для гильз снарядов. Именно тогда, в тяжелейшие годы испытаний, 20 февраля 1943 года Указом Президиума Верховного Совета РСФСР рабочему поселку Добрянка был присвоен статус города.

XIX век можно назвать «золотым веком» добрянского железа. Именно с этим периодом связаны все наиболее значимые достижения местных мастеровых.

В настоящее время Добрянка имеет статус исторического города. В ней сохранился целый ряд архитектурных памятников XIX начала XX века. Среди них деревянная Свято-Митрофаньевская церковь постройки 1836 года, здания заводской конторы (середина XIX века), заводского и подзаводского волостных правлений (вторая половина XIX века) и др.

Эпоха Добрянки металлургической закончилась в середине 50-х годов XX века, когда старый завод попал в зону затопления Камской ГЭС, и в Добрянке

началось строительство крупного домостроительного комбината. Тогда же в городе появились первые многоэтажные благоустроенные дома, школа, кинотеатр, детсады и магазины. Город металлургов превращался в город деревообработчиков. Но таковым ему суждено было пробыть недолго. С середины 70-х годов в Добрянке началось строительство гиганта отечественной электроэнергетики Пермской ГРЭС, и главными в городе стали профессии строителя и энергетика. Первый блок ГРЭС был запущен в эксплуатацию 30 июня 1986 г. В годы строительства электростанции в Добрянке было построено восемь детсадов, школа искусств, поликлиника, три средние школы, Дом культуры, более 500 тысяч квадратных метров жилья и множество других объектов. Так постепенно окруженная со всех сторон ожерельем вод и лесов Добрянка стала приобретать свои нынешние очертания: современного благоустроенного города областного подчинения с 38-тысячным населением, центра обширного промышленного района. В настоящее время в составе Пермской ГРЭС действуют три энергоблока суммарной мощностью 2 млн. 400 тыс. кВт. Это одно из самых современных, автоматизированных и экологически чистых предприятий тепловой электроэнергетики РФ.

Историю делают люди. Банальная, но очень точная фраза. А на талантливых людей богат был наш край всегда! Свой вклад в многовековую летопись Добрянки вносили представители разных профессий: металлурги и лесники, строители и нефтяники, энергетики и учителя, врачи и работники культуры. Одни создавали материальные ценности (плавил железо, осваивали нефтяные месторождения, строили гигант энергетики), другие творили ценности духовные. Добрянский край малая родина для основателей двух



династий выдающихся отечественных ученых: Хлопиных и Вологдиных; это родные места для дореволюционной русской писательницы А.А. Кирпищевой; отсюда начинали свой путь в бессмертие Герои советского союза А.П. Пьянков, А.Ф. Попов, И.А. Трухин, Г.Г. Лядов, Н.И. Нуждов. Здесь и сегодня живут и трудятся десятки уважаемых и заслуженных людей - кандидаты технических и педагогических наук, кавалеры высоких правительственных наград, обладатели почетных званий в самых разных областях жизнедеятельности.

Высокого уровня в Добрянке достигли культура и спорт. Творческие коллективы Добрянки с успехом выступают на сценических площадках России и зарубежных стран, а спортсмены привозят награды самого высокого достоинства с областных, региональных, всероссийских и международных соревнований.

Повествуя о замечательном городе Добрянка нельзя не выразить восхищение красотой и таинственной прелестью здешней природы. Город со всех сторон окружен водоемами - недаром жители Пермского края называют Добрянку второй Венецией. В то же время здесь отсутствуют крупные загрязнители природы, что делает город одним из наиболее привлекательных для туристов и отдыхающих.

Энергетик

Иркинская ГРЭС расположена на левом берегу устьевой части Ириклинского водохранилища, 10 км севернее плотины Ириклинской ГЭС в северо-западной части Новоорского района Оренбургской области в предгорьях Южного Урала. В непосредственной близости от Ириклинской ГРЭС находится поселок Энергетик, дата рождения которого исчисляется со сдачи в эксплуатацию первого жилого пятиэтажного дома в марте 1966 года.

Строительство станции в этом районе началось в 1963 г. До строительства станции местное население занималось земледелием и животноводством. Проектной мощности в 2400 МВт Иркинская ГРЭС достигла в 1979 году с вводом в строй 8-го энергоблока.

В настоящее время Энергетик многонациональный город, в котором проживает 9361 человек.



Излучинск

Нижневартовский район самый большой по занимаемой площади среди районов Ханты-Мансийского автономного округа расположен в его восточной части. В 1962 году районный центр был перенесен в село Нижневартовское, и с тех пор район стал называться нижневартовским.

В 60-х годах на территории района начались бурные экономические преобразования, после того как на его территории были открыты месторождения нефти. Предположение о наличии на территории Западно-Сибирской низменности больших запасов нефти и газа высказал академик И.М.Губкин еще в 1932 году.

Первые 74,4 тысячи тонн нефти были отгружены баржами в 1964 году. Уже в 1968 из недр района было получено более миллиона тонн нефти. Самотлорское месторождение стало базой для развития Нижневартовска. В начале 1971 года границы района значительно расширились за счет населенных пунктов, ранее входивших в состав сургутского района - Новоаганска, Варьегана, Чистоборска Агана, Урьева, Покура, Ваты. Площадь района увеличилась до 140 тысяч км², число сельских жителей выросло в три раза, население достигло 40 тысяч человек. Нижневартовский район стал самым крупным на территории Тюменской области.

В 1980 году было принято решение о строительстве Нижневартовской ГРЭС, а через три года был заложен фундамент первого жилого дома в поселке энергетиков Излучинске. В 1993 году была введена в строй первая в России ГРЭС, работающая по новым технологиям, с энергетическим потенциалом 5 млрд. кв/ч энергии в год. Нижневартовская ГРЭС - градообразующее предприятие г.п. Излучинск, играет важную роль в социально-экономическом развитии района. Это одно из самых стабильных, динамично развивающихся производств. Сегодня коллектив сотрудников составляет тысячу человек высококвалифицированных специалистов. ГРЭС предоставляет рабочие места для молодежи, принимает активное участие в решении социально-значимых вопросов Излучинска. Да и своим рождением поселок обязан началу строительства Нижневартовской ГРЭС.

В настоящее время в эксплуатации находятся два энергоблока общей мощностью 1600 МВт. Начаты работы по подготовке строительства третьего энергоблока, подписан меморандум о намерениях с ОАО «ТНК-ВР». Предполагается, что строительство продлится с 2007 по 2010 год.

Главными принципами деятельности станции являются: активная инвестиционная политика, направленная на повышение эффективности производства, высокий уровень технологий, надежность, развитие кадрового потенциала.

В районе уделяется значительное внимание реализации экологических мероприятий и строительству природоохранных объектов, таких как: канализационные очистные сооружения, сети канализации и КНС,

полигоны твердых бытовых отходов, берегоукрепление и рекультивация мест захлупления в населенных пунктах.

Ежегодно в районе проводятся мероприятия в рамках Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» и Международной экологической акции «Спасти и сохранить». В акциях принимают участие все населенные пункты района, муниципальные учреждения, предприятия жилищно-коммунального хозяйства, структурные подразделения администрации района, а также привлекаются нефтяные компании и государственные природоохранные органы. Во всех населенных пунктах района была организована посадка деревьев, цветов; проводились различные экологические слеты, конкурсы детского творчества; в школах проводились экологические игры, викторины, турниры; показывались фильмы на экологическую тематику. 8 июня в п.г. Излучинск была организована торжественная встреча автомобильного марафона, проводимого в рамках акции «Спасти и сохранить».

Для предотвращения вредного воздействия отходов производства и потребления на здоровье и окружающую природную среду осуществляется работа по упорядочиванию обращения с бытовыми отходами в населенных пунктах района. На сегодняшний день построены и сданы в эксплуатацию полигоны твердых бытовых отходов в п.г. Новоаганск, п. Ваховск п. Зайцева-Речка, с. Охтеурье, с. Большетархово. Ведется строительство полигона ТБО в с. Корлики и проектирование полигонов в п.г. Излучинск и п. Покур.

С 2005 года в бюджет Нижневартовского района предусмотрено зачисление платы за негативное воздействие на окружающую среду по нормативу отчислений 50% от суммы уплаты, поступающих в бюджет субъекта РФ. Отделом экологии администрации Нижневартовского района в результате проведения целого комплекса мероприятий для достижения правильного межбюджетного распределения за год в бюджет района поступила сумма 103,7 млн. руб.

С открытием новых месторождений на территории района росли и развивались новые населенные пункты. Статусы городов получили многие поселки района: в 1980 году - Мегион, в 1985 году - Радужный и Лангепас, в 1992 году Покази.

На территории Нижневартовского района, у самой границы Ямало-Ненецкого округа, находится географический центр бывшего СССР: 82° 30' градусов восточной долготы, 62° 30' градусов северной широты, рассчитанные кандидатом технических наук П.А.Бакутом. Памятный знак установлен 9 июня 1974 года научно-спортивной экспедицией под руководством действительного члена Географического общества России Н.М.Тарасова.

В Нижневартовском районе насчитывается 21 учреждение клубного типа, 4 музея, 17 библиотек, 18 кино-видеоустановок, 5



детских школ искусств.

С целью реализации программы по выявлению, сохранению и использованию историко-культурного наследия в 2005 году была проведена работа по выявлению и фиксации историко-культурных объектов в бассейне реки Вах. В результате обследования верховья реки Вах выявлено и зафиксировано 19 археологических объектов, предварительно датированных периодом от эпохи поздней бронзы до нового времени. Подавляющее большинство выявленных объектов - это селища и могильники. Произведено картографирование, фотофиксация и описание этих объектов.

Тематика научных исследований музеев направлена на изучение и поддержку материальной и духовной культуры народов, проживающих на территории района. Сотрудники попрежнему ведут большую работу по сбору и обработке информации по истории края. Культурно-этнографический паркмузей под открытым небом с. Варьеган развивал направление работы по туризму. Коренные жители Нижневартовского района - ханты, манси, лесные ненцы - живут на этой территории уже не одну сотню лет. Истоки культур этих народов теряются в глубине веков. Все это время коренные малочисленные народы существовали в гармонии с природой. Непроходимая, могучая тайга, долины рек были своеобразной экологической нишей, определявшей быт, уклад, традиционные занятия аборигенов.

Сегодня сохранение национальной культуры, обычаев и традиций народов Севера - общая забота. Администрация Нижневартовского района совместно с общественными организациями и органами по охране памятников культурного наследия активно разрабатывает и внедряет программы, направленные на возрождение и поддержание традиционного образа жизни, развитию оленеводства, обеспечению жильем, получению образования, возрождению языка, создавая, таким образом, новые эффективные формы передачи молодежи опыта предыдущих поколений. С целью сохранения традиционного образа жизни и возрождения национальной культуры коренного населения начата работа по выявлению и постановке под охрану культовых этнографических памятников Нижневартовского района (по согласованию с местным населением).



16 июня 2006 года в Излучинске состоялось торжественное открытие мемориала погибшим героям. Девять фамилий увековечены на мраморной стеле, увенчанной литым летящим лебедем. Это поистине народный памятник, инициатором

установки которого выступила общественная организация "Боевое братство Нижневартовского района". Она же и предоставила проект. Его доработкой занимался Александр Лукьяненок, председатель профкома НВГРЭС. 35

предприятий и граждан района внесли на эти цели 366398 рублей. Строительством занималась предприниматель Галина Деркачева. А Излучинская администрации взяла на себя благоустройство территории.

Верхний Тагил

Город Верхний Тагил расположен на восточном склоне Среднего Урала, в верховьях р. Тагил (бассейн Тобола), в 111 км к северо-западу от Екатеринбурга.

На начало 2006 года население города Верхний Тагил составляло 12,4 тыс. человек.

Верхний Тагил был основан в 1716 как посёлок при строительстве промышленниками Демидовыми Верхнетагильского чугунолитейного и железоделательного завода (пущен в 1718, закрыт после 1917). Название поселок получил от реки Тагил, что указывает на расположение населенного пункта выше по течению реки относительно другого, Нижнетагильского завода. Однако возможна и другая этимология - от древнетюркского «тагыл», что в переводе означает "горная местность". В 1966 году Верхний Тагил приобрел статус города.

Географическое положение диктует городу экономические приоритеты и определяет стратегию его экономического развития. Так наиболее динамичным предприятием Верхнего Тагила является Верхнетагильская ГРЭС. Основным предметом деятельности ВТГРЭС является выработка электрической и тепловой энергии, обеспечение надежности электроснабжения потребителей. Помимо предприятия электроэнергетики в городе работают Комбинат строительных конструкций, мебельный цех «Тагил», ведется рыбный промысел.

В марте 1981 г. был открыт Верхнетагильский историко-краеведческий музей. Первоначально он считался народным, а позже получил статус государственного муниципального музея. В настоящее время музей располагает шестью тыс. экспонатов основного фонда,



исторический отдел включает в себя экспонаты по истории Верхнетагильского чугуноплавильного и железоделательного завода времен Никиты Демидова. Имеется уголок мансийского быта, предметы археологии, минералогии, палеонтологии. Музей располагает большим количеством чучел животных, отражающих фауну края.

Лимбяха, Новый Уренгой

Уренгойская ГРЭС - первая электростанция в стране, построенная на многолетней мерзлоте. Для строительства в таких условиях необходимо было применять специальную технологию с предварительным оттаиванием грунта, которая при возведении Уренгойской ГРЭС была применена впервые в СССР. Поэтому здесь накоплен уникальный опыт строительства на вечномерзлотных грунтах. После завершения строительных работ во всех зданиях, строящихся на многолетней мерзлоте, была создана специальная система наблюдения, состоящая из нескольких скважин внутри корпуса здания для замера температур грунта,

его влажности, уровня подземных вод. Параллельно со строительством электростанции готовилась площадка под будущий город-энергетиков: намывался песок, сооружались коммуникации, возводился фундамент под жилые и другие застройки. Численность жителей города по плану - 100 тысяч человек. По проекту город Тихий должен был расширяться в сторону востока и со временем слиться с поселком Коротчаево. На территории

будущего города строились многоэтажные дома, объекты соцкультбыта, но с прекращением строительства УГРЭС прекратил рост и город. В настоящее время функционирует поселок Лимбяха, считающийся районом г.Новый Уренгой, с числом жителей 2870 человек. При этом, в Уренгое наблюдается стабильный прирост населения, как за счет рождаемости, так и благодаря миграционным процессам. Отрадно, что среди возрастных групп населения лидирует поколение тинэйджеров, что подтверждает статистические данные о сокращении детской смертности в районе.

В городах Лимбяха и Новый Уренгой имеется несколько дворцов культуры и культурно-досуговый центр (КДЦ), в которых проходят вечера, развлекательные программы, концерты. Особое внимание уделяется организации досуга населения, в т.ч. детским школам искусств и кружкам по интересам. Также развит спорт на базе спортивных обществ. Местные спортсмены часто участвуют в спортивных мероприятиях района, округа, области.

Уренгойская ГРЭС расположена в ЯНАО в



70 км южнее северного полярного круга, в 60 км восточнее г. Новый Уренгой и в 30 км восточнее строящейся площадки газохимического комплекса. ГРЭС строилась недалеко от Уренгойского месторождения, так как использует в качестве основного и резервного топлива природный газ Уренгойского месторождения. В 9 км проходит магистральная железная дорога Тюмень Сургут Новый Уренгой и автомобильная дорога Тюмень Новый Уренгой, от которых отведены автомобильная и железная дороги до площадки Уренгойской ГРЭС.



Комплекс сооружений ГРЭС размещен исходя из удобства и экономической эксплуатации предприятия, с учетом наилучших санитарных условий, с соблюдением противопожарных норм, соображений районной планировки и рекомендаций для северной строительной-климатической зоны. Предприятие расположено на западном берегу озера Ямылимуяганто, которое используется в качестве водохранилища для ГРЭС. Главный корпус максимально приближен к водохранилищу для улучшения транспортировки воды подводящего канала к центральной циркулярной насосной станции. С нагорной стороны площадка ГРЭС защищена от поверхностных вод 2-х метровыми

насыпями железной и автомобильных дорог.

Уренгойская ГРЭС расположена в тундровой зоне, в которой роль теплорегулятора играет мохово-растительный покров. При его нарушении возникают многие мерзлотные процессы: термокарст, термоэрозия, изменение сезонного протаивания и промерзания. В этой ситуации проблемы сохранения природной среды и экологической защиты приобретают особое значение при эксплуатации станции.

Изменилось озеро Ямылимуяганто. До прихода сюда человека, оно служило пристанищем перелетных водоплавающих птиц, в том числе лебедей. Водилось много разнообразной рыбы. Под строительство

Уренгойской ГРЭС из озера земснарядами намывался песок, в итоге поменялась его глубина, озеро стало менее обитаемым. Очень давно здесь не видно плавающих лебедей. В настоящее время озеро является источником пресной воды для нужд ГРЭС - вода идет на охлаждение турбин, на подпитку ТЭЦ и теплосетей. Ежегодно из озера забирается 19 217 000 м воды.



Вклад компании в охрану окружающей среды Природоохранная деятельность ОАО «ОГК-1»

ОАО «ОГК-1» является одной из крупных компаний, производящей электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации. Компания обеспечивает потребителей высокоэффективным экологически чистым видом энергии, что объективно определяет воздействие производственной деятельности на окружающую природную среду.

Видами воздействия Компании на окружающую природную среду являются:

выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты, размещение и хранение отходов производства, а также негативное воздействие шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Предстоящее вступление России во

Всемирную торговую организацию, а также интеграция рынков электроэнергии России, стран СНГ и Европейского Союза предопределяют усиление экологических приоритетов в деятельности Компании.

В основу стратегии устойчивого развития Компании была положена разработанная и утвержденная Экологическая политика ОАО «ОГК-1», которая определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Компании в области охраны окружающей природной среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

Разработана и утверждена программа реализации экологической политики на 2006-2008 гг.



Основополагающими принципами экологической политики ОАО «ОГК-1» являются:

- признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на стадиях производства, передачи, распределения и потребления электрической и тепловой энергии;
- приоритетность внедрения наилучших существующих технологий по сравнению с мероприятиями по минимизации

экологического ущерба от работы действующего оборудования;

- сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- принятие предупредительных мер по ликвидации экологических негативных воздействий;
- международное сотрудничество в области использования экологически чистых и энергетически эффективных технологий, а также содействие исследованиям влияния объектов энергетики на экологию и изменение климата;

- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- открытость и доступность результатов экологического мониторинга предприятий входящих в состав ОАО «ОГК-1», в заимодействие со всеми заинтересованными сторонами в процессе исследований, проводимых в рамках процедуры оценки воздействия предприятий электроэнергетики на окружающую среду.



Компания стремится следовать установленным экологическим стандартам, лимитирующим выбросы и сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду.

В своей работе специалисты, отвечающие за экологию и работающие на предприятиях, входящих в состав Компании, руководствуются основными требованиями Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Федерального закона

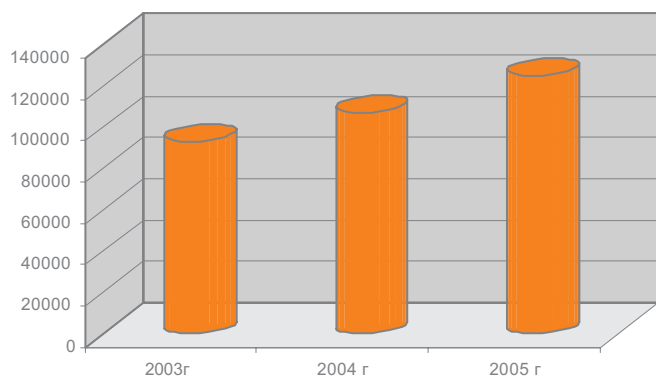
от 05.05.1999 №96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Водного кодекса и другими нормативными актами, экологическими нормативами и правилами по охране окружающей среды.

В программе выполнения концепции экологической политики представлен комплекс мероприятий, в основе которых применение современных технологических установок, внедрение новых технологий

очистки выбросов и сбросов загрязняющих веществ, утилизация промышленных отходов, участие в разработке корпоративных стандартов, совершенствовании корпоративной нормативно-технической базы в сфере охраны окружающей среды.

Затраты на выполнение мероприятий связанных с улучшением экологических показателей наглядно показывает диаграмма.

Затраты на охрану окружающей среды и экологические платежи, тыс. руб.



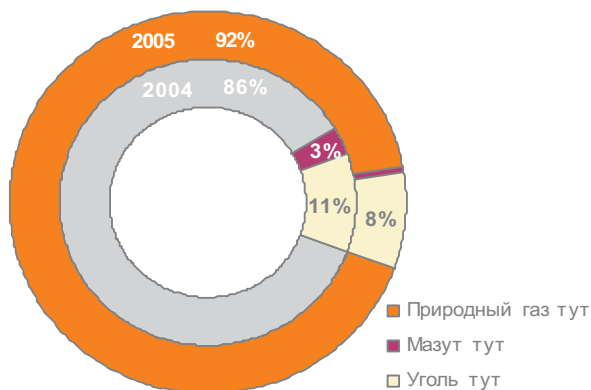
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2005 году по сравнению с 2004 годом увеличились на 54,307 тыс. т и составили всего по предприятиям входящим в Компанию 3450, 907 тыс. т. Основной причиной увеличения выбросов загрязняющих веществ, произошло за счет увеличения производства электроэнергии.

Объем использованной воды на производственные нужды уменьшился на 79,046 млн. м3. по сравнению с 2004 годом и составил 3811,443 млн.м3. Уменьшение объема загрязнения сточных вод произошло за счет проведения предочистки сточных вод методом коагуляции с последующим сбросом на

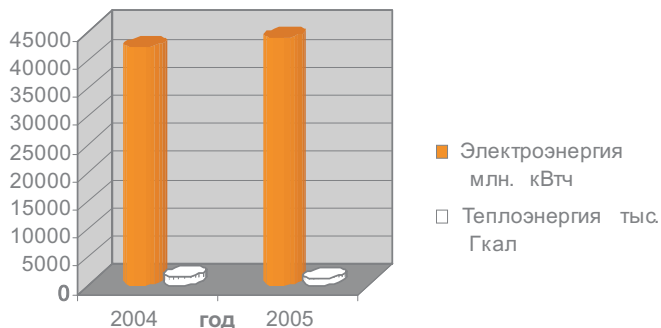
шламоотвал.

Основным видом топлива при выработке электроэнергии является природный газ. Отражение доли сжигаемого топлива показано в диаграмме.

Структура топливопотребления за 2004-2005 гг

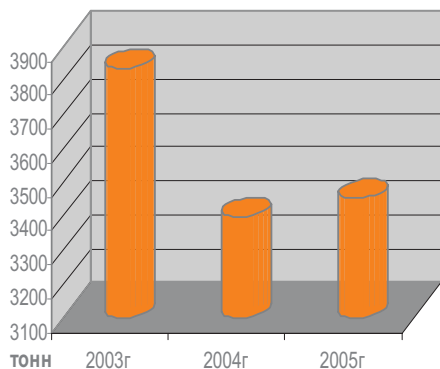


Выработка электрической и тепловой энергии

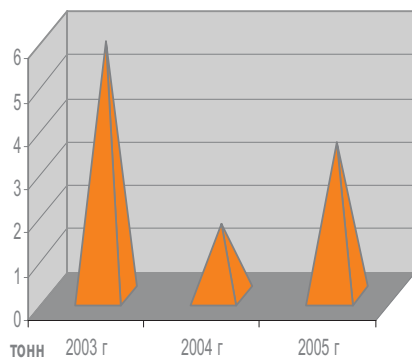


В зависимости от потребления топлива можно проследить выбросы загрязняющих веществ которые отражены в диаграмме Выбросы, сбросы загрязняющих веществ и образование отходов.

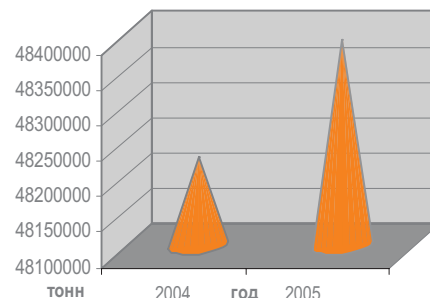
Сбросы загрязняющих веществ в атмосферу



Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты



Отходы производства



В связи с тем, что деятельность Компании оказывает значительное влияние на состояние окружающей среды, ведется открытая информационная политика:

- донесение до общественности экологической политики компании,
- доведение экологической информации об организации до её сотрудников.

Важным направлением в информационной политике выступает воспитание экологического мировоззрения, воспитание системы взглядов на отношение людей к окружающей их природной среде. Каждый человек независимо от вида деятельности, уровня образования, должен придерживаться определенных правил в отношении воздействия на окружающую среду.

Специалисты Компании периодически проходят обучение по вопросам охраны окружающей среды, а также принимают участие в семинарах, конференциях, выставках, организуемых

природоохранными экологическими предприятиями.

В рамках экологической политики Компании осуществляется взаимодействие с природоохранными организациями, которые оказывают консультативную помощь по экологическим вопросам.

Примером такого взаимодействия служит проведенное природоохранное мероприятие «Приобретение, комплектация и установка, наладка и ввод в эксплуатацию автоматизированного стационарного поста наблюдений по контролю качества атмосферного воздуха «Скат» для г. Верхний Тагил. Внедрение подобной системы позволит более качественно определять загрязненность атмосферного воздуха и учитывать загрязнение атмосферного воздуха Верхнетагильской ГРЭС, а также своевременно принимать природоохранные мероприятия при

неблагоприятных погодных условиях. Затраты на это мероприятие составили 1500 тыс. рублей. Одним из приоритетных направлений на многих станциях, входящих в Компанию, является разработка проектов санитарно-защитных зон, которые способствуют улучшению условий проживания человека.

Развитие Компании на современном уровне способствует достижению качественного уровня в вопросах охраны окружающей природной среды, что определенно позволит повысить экономические, политические и технические показатели.

В рамках утвержденной Экологической политики Компании одной из стратегических задач Общества на 2006 год является упорядочение норм выбросов в атмосферу на Верхнетагильской ГРЭС, в связи с чем Компания планирует разработать и утвердить том ПДВ для Верхнетагильской станции.

Взаимодействие с органами власти, культурными и образовательными учреждениями.

Электростанции, входящие в состав компании, активно взаимодействуют с руководством муниципальных образований в местах их расположения. Все Дни города проводятся совместно

городскими (поселковыми) властями и ГРЭС, культурно-массовые и спортивные мероприятия городского масштаба проходят при непосредственном участии энергетиков.



Взаимодействие ОАО «Пермская ГРЭС» с органами местного самоуправления в 2005 году:

Общество на паритетных началах взаимодействовало с «Управлением образования» г. Добрянки. В рамках организации совместно проведены следующие мероприятия:

- Конкурс социальных и культурных проектов среди общеобразовательных учреждений «Управления образования». Педагогические работники-победители конкурса были награждены почетными грамотами ОАО «Пермская ГРЭС» и денежными премиями.

- Конкурс детского рисунка, традиционно посвященный Дню энергетика, ОАО «Пермская ГРЭС» совместно с Управлением образования города проводился уже в третий раз. Этот конкурс пользуется большой популярностью среди детей города Добрянки и Добрянского района. Ни один ребенок не ушел в этот день без подарка от Пермской ГРЭС. Победителям конкурса были вручены почетные грамоты Общества и денежные призы (за 1 место - 1000 руб., за 2 - 600 руб., за 3 - 400 руб.). Всего на конкурс было подготовлено 302 рисунка на темы «Моя Добрянка», «Энергетика в прошлом, настоящем и в будущем». В своих рисунках ребята рисовали любимые уголки родного города, его природу, Пермскую ГРЭС, фантазировали на тему прошлого и будущего энергетика.

В конкурсе приняли участие 294 ребенка до 15 лет в младшей и старшей возрастных категориях. Конкурсные рисунки ребята увидели на выставке, оформленной в фойе Дома культуры «Союз». Творческими работами юных художников любовались энергетики Пермской ГРЭС и даже приняли участие в определении «Приза зрительских симпатий». Администрация ОАО «Пермская ГРЭС» наградила денежной премией и благодарственным письмом за активное участие и подготовку детей к Конкурсу детского рисунка, посвященного Дню энергетика, руководителей 3-х изостудий. Для участников конкурса сюрприз подготовила и профсоюзная организация Пермской ГРЭС. Специальными призами - денежной премией и грамотой профсоюзной организации ОАО «Пермская ГРЭС» - были отмечены 8 детей в номинациях «Энергетика будущего», «Край родной навек любимый», «Юный художник».

- На базе школ в летнее время были организованы спортивные площадки для воспитанников детских секций.

- Второй год подряд предприятие

предоставляет школьникам бесплатный транспорт на организацию производственных экскурсий. В 2005 году список участников расширился. Наряду с учащимися городских школ появилась возможность побывать с экскурсией на Пермской ГРЭС и старшеклассникам Нижне-Луховской, Дивинской, Перемской, Вильвинской, Полазненских школ. Со старшеклассниками была организована встреча с Членом Правления, исполнительным директором ОАО «Пермская ГРЭС» Миляевым Р.Г. Еще одна встреча ребят старших классов школ прошла с Членом Правления, директором по кадрам и режиму Сказочкиным П.И. В «Дни открытых дверей» для школьных и классных библиотек была выдана литература о Пермской ГРЭС - книги, брошюры, буклеты. Школьникам также подарили блокноты, ручки, значки с символикой Пермской ГРЭС.

- К профессиональному празднику Дню учителя лучшие работники «Управления образования» награждены ценными подарками.

ОАО «Пермская ГРЭС» на паритетных началах взаимодействовало с ОВД г. Добрянки. Проводилась следующая работа:

- Охрана общественного порядка и обеспечение безопасности в местах

проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий ОАО «Пермская

ГРЭС» во время празднования Дня «Пермской ГРЭС» и Дня энергетика.

Социальные аспекты реализации инвестиционной программы ОГК-1 для регионов

Инвестиционная программа ОГК-1 является самой крупной среди программ всех новых энергокомпаний.

Масштабная инвестиционная программа ОГК-1 позволит решить многие проблемы в регионах присутствия компании.

Энергетика - это локомотив экономики. Только при развитой энергетике, при условии строительства новых генерирующих мощностей возможен экономический рост в нашей стране, удвоение ВВП и реализация приоритетных национальных проектов.

Строительство жилья, новые технологии в медицине, развитие образования и медицинского обслуживания все это требует новых генерирующих мощностей. ГРЭС, входящие в ОГК-1, располагаются в энергодефицитных регионах - на Урале и в Подмоскovie. Реализация инвестиционной программы Компании позволит обеспечить

повышающееся энергопотребление и преодолеть растущий энергодефицит. Развитие энергогенерации в Тюменской, Свердловской, Пермской и Московской областях придаст значительный импульс развитию экономической и социальной инфраструктуры этих регионов.

Пуск новых генерирующих мощностей



создаст новые рабочие места на электростанциях ОАО «ОГК-1», а именно:

- строительство энергоблоков мощностью 800 МВт на Пермской ГРЭС и Нижневартовской ГРЭС создаст более 70 дополнительных рабочих мест на каждом новом блоке;

- на Каширской ГРЭС персонал, который будет обслуживать восстановленный 3 энергоблок, уже принят на работу.

При строительстве новых энергоблоков на ГРЭС, входящих в ОГК-1, будут использованы новейшие технологии генерации и использования топлива. Для блоков, работающих на газе - это технология парогазового цикла. Для блоков, работающих на угле - технологии циркулирующего кипящего слоя. Использование этих технологий снизит неблагоприятное экологическое воздействие на окружающую среду.



Задачи на 2006 год

Развитие системы социальной отчетности:

- продолжить практику подготовки Социальных отчетов;
- синхронизировать выпуск Социального и Годового отчетов.

Благотворительные и социальные проекты:

- оказать благотворительную помощь общественным организациям инвалидов и пенсионеров чернобыльцев;
- оказывать адресную помощь ветеранам-энергетикам.

Развитие систем корпоративного управления и корпоративной культуры:

- получить рейтинг корпоративного управления, подтверждающий открытость и прозрачность органов управления;
- создать комитеты Совета директоров по кадрам и вознаграждению, по аудиту, обеспечивающие детальную предварительную проработку решений для заседаний Совета директоров;
- организовать корпоративные культмассовые и спортивные мероприятия.

Развитие систем охраны труда и окружающей среды:

- в рамках Экологической политики компании утвердить программу мероприятий и затрат на природоохранную деятельность;
- упорядочить нормы выбросов в атмосферу для станций, превышающих нормативы;
- провести ремонтные работы некоторых объектов, что позволит сэкономить топливо и снизить валовые выбросы.



Контактная информация

Штаб-квартира ОАО «ОГК-1»

Юридический адрес: 625023, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 1, корп. 1
Почтовый адрес: 117393, г. Москва, ул. Б. Черемушкинская, д. 13/17
Приемная Исполнительного директора: (495) 225-40-00, факс: (495) 225-40-90
Служба взаимодействия с акционерами: (495) 225-40-42.
Пресс-служба (495) 225-40-97
Интернет сайт: www.ogk1.ru.
E-mail: info@ogk1.ru

Верхнетагильская ГРЭС

624162, Свердловская область, г. Верхний Тагил, Промышленный проезд 4.
Приемная Исполнительного директора:
тел: (34357) 2-21-42
факс: (34357) 2-23-50, 2-23-59
e-mail: sd@wtgres.pssr.ru

Ириклинская ГРЭС

Оренбургская область, Новоорский район, п. Энергетик.
приемная Исполнительного директора тел: (35363) 51-359, факс: (35363) 51-688
e-mail: postmast@igres.orene.elektra.ru

Нижневартовская ГРЭС

Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ Югра,
Нижневартовский район, поселок Излучинск.
приемная Исполнительного директора: тел: (3466) 28-53-59, факс: (3466) 28-68-28
e-mail: office1@nvgres.te.ru

Каширская ГРЭС

Московская область, г. Кашира-2, ул. Советский Проспект.
приемная Исполнительного директора: тел: (09669) 2-54-77; факс: (09669) 2-54-77
e-mail: oao@gres4.ru

Пермская ГРЭС

618740 г. Добрянка, Пермской области
Приемная исполнительного директора: (34265) 9-33-50
Тел: (342) 240-66-06, (34265) 93-359
Факс: (342) 2406221
Телетайп: 134206,134590 (GIGAN RU)
Электронная почта: info@permgres.ru , tecgr@permenergo.ru

Уренгойская ГРЭС

ЯНАО, г.Новый Уренгой, район Лимбьяха.
приемная Исполнительного директора тел: (3494) 97-66-13, факс: (3494) 97-65-87
e-mail: office1@nvgres.te.ru



